

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores, nuestra organización ha crecido para ayudar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

Durante todos estos años hemos sido un refugio, abrigo y espacio de desarrollo personal para cientos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes que por diversas situaciones que están en riesgo de perder el cuidado parental o que no pueden estar bajo la protección de sus familiares biológicos. Trabajamos este objetivo con las familias SOS, familias sustitutas y las comunidades en situación de vulnerabilidad. En Colombia más de 8.000 niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias son atendidos a través de 11 programas ubicados en nueve departamentos de Colombia.

Trabajamos todos los días bajo la misión de brindar un entorno familiar para aquellos niños, niñas, adolescentes y jóvenes que lo necesitan y apoyarlos en la construcción de su propio futuro. Durante ese largo y complejo proceso también nos involucramos en el desarrollo de sus comunidades.

DESCRIPCION

CARGO	GERENTE/DIRECTOR/A DE PROGRAMA EN TUMACO
PROGRAMA	Aldea Infantiles SOS Tumaco
NIVEL EDUCATIVO	Profesional en psicología, pedagogía, Trabajo social, desarrollo familiar, administración o afines, preferiblemente con posgrado en áreas sociales
EXPERIENCIA	Dirección de proyectos sociales de desarrollo comunitario, con población infantil, mujeres y/o familia. Programas o Instituciones gubernamentales o no gubernamentales orientados a la prestación de servicios a población en situación de vulnerabilidad con énfasis en infancia y familia. Formulación, gestión y desarrollo de proyectos sociales
TIPO DE CONTRATO	Laboral a término indefinido
SALARIO	\$ 3.200.760 y un bono extralegal \$705.000.



MISIÓN DEL CARGO

Garantizar la correcta implementación del Programa de Aldeas Infantiles SOS a nivel local en correspondencia con las políticas y referentes organizacionales de SOS KDI, las políticas públicas y la legislación nacional, con el propósito de facilitar que NNAJ participantes del programa se desarrollen integralmente en un entorno familiar protector, afectivo y de goce de derechos.

RESPONSABILIDADES

Garantizar la correcta implementación del Programa de Aldeas Infantiles SOS.

- Garantizar que el interés superior del niño/a sea la base de todas las acciones y decisiones que se toman en el programa.
- Asegurar que se identifiquen oportunidades para el desarrollo integral de niños y niñas para que alcancen una vida autosuficiente.
- Orientar y fomentar la aplicación de los enfoques rectores del programa para garantizar el cuidado y protección de niños, niñas, adolescentes y jóvenes (en adelante NNAJ) y su propio desarrollo.
- Promover y asegurar que se implementen acciones estratégicas dirigidas a la participación de NNAJ en las decisiones que afecten directamente sus vidas, la familia y la comunidad.
- Garantizar los procesos y servicios para el desarrollo de las familias de acogida SOS y de las familias de origen que participan en el programa.
- Capitalizar experiencias sobre la implementación de las políticas de la organización y aplicarlas en el desarrollo del programa.

Aplicar las políticas, los estándares, directrices de la organización, políticas públicas y legislación nacional en la implementación y desarrollo del programa

- Liderar la aplicación adecuada de las políticas de la organización de acuerdo a los referentes, procedimientos y metodologías definidas para el programa.
- Garantizar la implementación y desarrollo del programa en concordancia con las políticas públicas y legislación nacional.
- Proponer estrategias orientadas a una correcta implementación de las políticas y lineamientos organizacionales.

Gerenciar el programa y dirigir al equipo de colaboradores/as de acuerdo con la visión, misión, valores y políticas de la organización.

- Fomentar una cultura organizacional adecuada a los valores organizacionales, un adecuado clima laboral y trabajo de equipo dentro del programa
- Facilitar que todos/as los/as colaboradores/as del programa desarrollen capacidades en la aplicación de las políticas, enfoques para el desarrollo del programa y referentes organizacionales, políticas públicas y legislación nacional.



- Implementar un Sistema de Gestión del Desempeño para los/as colaboradoras/as que corresponda y asegurar su seguimiento y evaluación.
- Facilitar el desarrollo de colaboradores/as a partir de un plan de desarrollo de capacidades.
- Guiar a todos los/las colaboradores/as SOS de forma estratégica para la aplicación de las políticas, valores, procedimientos y estándares de la organización.
- Asegurar la contratación de colaboradores/as de acuerdo al Manual de Recursos Humanos y documentos de referencia de la política de programas.
- Asegurar la implementación del ciclo de formación de madres SOS según el Manual Internacional de Madres.
- Asegurar la conformación, desarrollo y el funcionamiento de las instancias de corresponsabilidad del programa.
- Diseñar y gestionar estrategias para el desarrollo del programa: para la alineación a las políticas oficiales de la organización, lineamientos y procesos continentales, procesos piloto, búsqueda local de financiamiento, y la implementación de innovaciones

Garantizar la calidad de los procesos de planificación, monitoreo, evaluación y presupuesto del programa.

- Administrar el programa de acuerdo a los procesos y procedimientos definidos en los referentes organizacionales.
- Garantizar la cobertura de participantes en el programa acordado con la Dirección Nacional y de acuerdo a lo establecido en los referentes.
- Implementar estrategias para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios.
- Diseñar e implementar de manera participativa el plan operativo anual del programa de acuerdo al Plan Estratégico Nacional.
- Garantizar el buen uso de los recursos materiales y financieros del programa.
- Asegurar la validez de los informes técnicos y financieros del programa.
- Analizar la información permanentemente, promover la reflexión en el equipo y adoptar decisiones basadas en la información obtenida.
- Evaluar participativamente (con equipo técnico, NNAJ, familias, comunidad y autoridades locales) los resultados obtenidos por los participantes del programa.
- Supervisar la sistematización de procesos y buenas prácticas de manera permanente.
- Informar periódicamente a los participantes, comunidad y dirección nacional sobre la ejecución de actividades y resultados del monitoreo del programa.
- Participar propositivamente en los diferentes espacios de desarrollo de la asociación nacional.
- Dirigir la ejecución de planes de mejora continua del programa.



**ALDEAS
INFANTILES SOS**
COLOMBIA

Promover relaciones fuertes y permanentes con organizaciones del estado y sociedad civil y de la comunidad, asegurando el reconocimiento legal y social del modelo SOS para la búsqueda de la sustentabilidad.

- Representar y posicionar a la organización ante instancias del estado y sociedad civil en la localidad donde funciona el programa.
- Constituir y/o desarrollar redes de apoyo en la localidad que contribuyan en el desarrollo y sustentabilidad del programa.
- Establecer alianzas y convenios de cooperación técnica y financiera.
- Liderar en redes locales y comunitarias que trabajan en temas de protección a la infancia y que buscan incidir en políticas públicas.
- Proponer, promover y desarrollar estrategias dirigidas a la autogestión del programa.

Favor remitir hoja de vida al correo: seleccion.aldeasinfantiles@gmail.com indicando el cargo al que aplica.

Fecha límite de aplicación: 26 de mayo de 2017