

MANUAL DE CARTAS

DESCRIPTIVAS Y PERFILES

DECARGO



DESCRIPCIÓN DEL CARGO

NOMBRE DEL CARGO:	Asesor/a Nacional de desarrollo programático
PROGRAMA:	Oficina Nacional
REPORTA A (Cargo):	Director de desarrollo técnico programático

I. MISIÓN DEL CARGO

Garantizar el desarrollo de línea técnica que facilite el desarrollo de niños, niñas, adolescentes, familias y comunidades de los programas y proyectos de la AN, aplicando las políticas y referentes organizacionales, las políticas públicas y la legislación nacional.

II. RESPONSABILIDADES

1	Desarrollo programático de proyectos Acompañar el diseño de proyecto a través de definición de la línea técnica programática de los proyectos de Aldeas Infantiles SOS Colombia Acompañar y asesorar a los programas para que se desarrolle la línea programática en la ejecución de los proyectos de la AN Acompañar y asesorar a los programas para que se desarrolle la línea programática en la ejecución de los proyectos de la AN
2	Desarrollo técnico para acompañamiento a familias Apoyar el Desarrollo técnico programático para la atención y desarrollo de todas las formas de familia a las que Aldeas Infantiles SOS apoye, en los diferentes programas y proyectos. Acompañar y asesorar a los programas y proyectos para asegurar los resultados de desarrollo integral de familias
3	Desarrollo técnico para acompañamiento a las comunidades Apoyar el Desarrollo técnico programático para la atención y desarrollo comunidades con las que Aldeas Infantiles SOS trabaja, en los diferentes programas y proyectos. Acompañar y asesorar a los programas y proyectos para asegurar los resultados de desarrollo de comunidades

III. RELACIONES

MANUAL DE CARTAS DESCRIPTIVAS Y PERFILES DECARGO



INTERNAS	EXTERNAS
Gerentes y equipos de programa	Instituciones privadas cooperantes
Gerentes y Asesores de área	Entidades públicas
Equipo de la ON	Organizaciones no gubernamentales, instituciones educativas y organizaciones comunitarias de base socias en el desarrollo de los programas y proyectos de la Organización.
Colaboradores de la Secretaría General de SOS KDI	Instituciones gubernamentales relacionadas con el sistema Nacional de bienestar familiar.

IV. AUTONOMÍA

DECISIONES AUTÓNOMAS	DECISIONES CONSULTADAS
Organización del trabajo y actividades operativas.	Lineamientos o políticas de tipo estratégico que tengan impacto organizacional.
Acciones orientadas al desarrollo del área, enmarcadas en las políticas, lineamientos y criterios de la Organización y directrices del área.	Situaciones coyunturales y/o críticas.

MANUAL DE CARTAS

DESCRIPTIVAS Y PERFILES

DECARGO



PERFIL DE COMPETENCIAS DEL CARGO

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: **ASESOR/A NACIONAL DE DESARROLLO PROGRAMÁTICO**

1. AREA: DESARROLLO TÉCNICO PROGRAMÁTICO

2. CARGO JEFE INMEDIATO: DIRECTOR ÁREA DE DESARROLLO TÉCNICO PROGRAMÁTICO

3. No. PERSONAS QUE SUPERVISA: NINGUNA.

CARACTERÍSTICAS GENERALES DE QUIEN OCUPE EL CARGO:

NIVEL EDUCATIVO:		AÑOS DE EXPERIENCIA: Mínimo 4 años	
PRIMARIA <input type="checkbox"/>	TÉCNICO <input type="checkbox"/>	EXPERIENCIA PREVIA EN: Desarrollo técnico, Diseño de proyectos sociales, Dirección y/o coordinación de proyectos sociales relacionados con familia y/o comunidad	
BACHILLERATO <input type="checkbox"/>	PROFESIONAL <input checked="" type="checkbox"/>		
POSTGRADO <input checked="" type="checkbox"/>			
CARRERA(S): pre-grado en Psicología, trabajo social, pedagogía, antropología, ciencias políticas o afines. Preferiblemente con postgrado.			

COMPETENCIAS COGNITIVAS

Aptitud numérica	<input type="text"/>	Análisis	<input type="text" value="Alta"/>	Clasificación de información	<input type="text" value="Alta"/>
Aptitud verbal	<input type="text" value="Alta"/>	Concentración	<input type="text"/>	Seguimiento de instrucciones	<input type="text"/>
Memoria	<input type="text"/>	Atención al detalle	<input type="text" value="Alta"/>	Aptitud espacial	<input type="text"/>

OTRAS COMPETENCIAS

Coordinación motora Destreza Manual Otras:

COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES Y DEL CARGO (VER ESCALAS DE INVENTARIO DE COMPETENCIAS)

MANUAL DE CARTAS

DESCRIPTIVAS Y PERFILES

DECARGO



	COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES	NIVEL DE EXIGENCIA	COMPORTAMIENTO
1	SENSIBILIDAD SOCIAL Y SERVICIO	4	La persona emprende acciones para el mejoramiento continuo del servicio
2	COMUNICACIÓN, ESCUCHA Y CONCERTACIÓN	3	<p>Pregunta para ampliar, aclarar, comprender y tener en cuenta las ideas de los demás. Genera empatía para que los demás se sientan cómodos a hablar.</p> <p>Se muestra dispuesto a la concertación con argumentos y cede, cuando es pertinente, a los argumentos de los demás.</p>
3	TRABAJO EN EQUIPO	4	Coordina actividades para el logro de un objetivo común. Promueve en otros el compromiso hacia el trabajo en equipo.
4	PROACTIVIDAD, INICIATIVA	4	Se adelanta a los hechos proponiendo acciones creativas.
5	DESARROLLO Y APRENDIZAJE	4	Permanentemente cuestiona y analiza diversas realidades para transformar su entorno y a sí mismo. Construye conocimiento colectivo desde la retroalimentación. Constantemente actualiza su formación y la comparte con su equipo.

	COMPETENCIAS ESPECIFICAS PARA EL CARGO	NIVEL DE EXIGENCIA	COMPORTAMIENTO
1.	Conocimiento organizativo	4	La persona sabe leer con precisión la dinámica de la Organización.

MANUAL DE CARTAS DESCRIPTIVAS Y PERFILES DECARGO



2. Planeación y Organización	4	La persona es capaz de atender en paralelo diversos proyectos y/o acciones personales y de su equipo de trabajo.
3. Capacidad estratégica	4	La persona visualiza escenarios futuros e impulsa cambios en la en respuesta a futuras tendencias del entorno.
4. Innovación	4	La persona implementa soluciones innovadoras que agregan valor y mejoran los resultados de la Organización.
5. Solución de problemas	3	La persona tiene muchas ideas propias. Se anticipa a los problemas, adaptando sus procedimientos y métodos para mantener el control de su trabajo.

CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO:	DESTREZAS
<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de inglés medio - Alto - Conocimiento de metodologías educativas y pedagógicas - Manejo de metodología Marco Lógico. - amplio conocimiento del SNBF - Comunicación oral y escrita - Métodos de investigación - Capacidad de síntesis y análisis cualitativos y cuantitativos 	<ul style="list-style-type: none"> -Análisis de información - Comunicación asertiva