

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 4

Aldeas Infantiles SOS nació en 1949 en Imst, Austria, como respuesta a la necesidad urgente de brindar protección y cuidado a niñas y niños que habían perdido su hogar, seguridad y familia tras la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces, gracias al apoyo de donantes y colaboradores/as, la organización ha crecido y hoy acompaña a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes.

En Colombia, iniciamos labores en 1971, consolidándonos como una organización comprometida con la defensa de los derechos de la niñez, adolescencia y juventud, promoviendo entornos familiares basados en el respeto, el amor y la seguridad. Nuestra esencia se define en una palabra: familia, porque creemos que desde un entorno afectivo y protector se construyen proyectos de vida sólidos y personas íntegras.

Trabajamos fortaleciendo familias y creando entornos seguros para que cada niño, niña, adolescente y joven crezca con sentido de pertenencia, en un hogar digno y amoroso que les permita desarrollarse plenamente e integrarse positivamente a la sociedad. Además, en Aldeas Infantiles SOS Colombia promovemos la diversidad e inclusión, garantizando igualdad de oportunidades sin discriminación por género, raza, edad, religión, orientación sexual u otras condiciones que puedan ser excluyentes.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

CARGO	Asesor(a) Nacional de Monitoreo y Evaluación No de Vacantes: 01
PROGRAMA Y CIUDAD	Oficina Nacional. Dirección de Innovación, Proyectos y Evaluación Lugar de trabajo: Bogotá
NIVEL EDUCATIVO	Profesional con especialización o maestría en áreas relacionadas con monitoreo y evaluación, analítica de datos, gestión del conocimiento y/o inteligencia artificial. Bilingüe nivel B1.
EXPERIENCIA	Mínimo 7 años en monitoreo, evaluación y aprendizaje en contextos sociales y de desarrollo; 5 años específicos en Gestión Basada en Resultados (GBR); mínimo 3 años en análisis avanzado de datos, inteligencia artificial y automatización.
TIPO DE CONTRATO	Término Fijo
SALARIO BÁSICO MENSUAL	7.621.000.
FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN	Domingo, 30 de noviembre de 2025.

ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 4

- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales**.

MISIÓN DEL CARGO

Apoyar el proceso de diseño e implementación el Sistema Nacional de Monitoreo y Evaluación (M&E) de Aldeas Infantiles SOS Colombia, con enfoque organizacional y cobertura transversal, integrando metodologías avanzadas de análisis de datos, inteligencia artificial y automatización. Su propósito gestionar el desarrollo de capacidades organizacionales para medir, aprender y mejorar continuamente los resultados e impactos de los programas de protección infantil, garantizando trazabilidad desde el registro primario hasta el análisis estratégico, alineado con la Teoría de Cambio, el enfoque MEAL y la Gestión Basada en Resultados (GBR). Apoyando la toma de decisiones basada en evidencia, la rendición de cuentas y la cultura organizacional de mejora continua.

RESPONSABILIDADES

1. **Apoyo en el diseño y estructuración del sistema de M&E**
 - Apoyar el diseño e implementación de un sistema nacional estandarizado de M&E para todos los servicios de la organización con énfasis en los KPI e indicadores tácticos de la organización.
 - Facilitar la definición participativa de indicadores clave alineados con la Teoría de Cambio.
 - Apoyar y/o coordinar el diseño de índices temáticos y herramientas analíticas progresivas.
 - Integrar variables de calidad, salvaguarda integral, autonomía progresiva y sostenibilidad en el monitoreo.
 - Establecer metodologías y flujos para el registro, validación y organización de la información frente a los KPI's estratégicos o programáticos.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 4

- Gestionar el levantamiento de líneas base y la clasificación de los indicadores a su cargo.
- Asegurar la alineación técnica del sistema de M&E con los procesos de planificación, seguimiento de resultados, recuperación financiera y gestión de calidad.
- Diseñar soluciones tecnológicas avanzadas (automatización, IA, machine learning) para optimizar procesos de M&E.
- Incorporar estándares y principios de salvaguarda en el diseño del sistema y en los indicadores de monitoreo.

2. Implementar y operar el sistema de M&E

- Apoyar la implementación del sistema integral de M&E adaptado a los diferentes programas y proyectos.
- Gestionar con áreas internas (tecnología, programas, calidad) para optimizar flujos de información.
- Acompañar a los equipos territoriales en la recolección de datos con eficiencia y sin sobrecarga operativa.
- Desarrollar y gestionar tableros de visualización interactivos para la toma de decisiones.
- Preparar informes técnicos, estratégicos e institucionales para diversos públicos (donantes, gobiernos, federación).
- Formar y acompañar a los gestores territoriales para fortalecer capacidades técnicas sostenibles.
- Promover una cultura organizacional basada en el uso de evidencia para la toma de decisiones.
- Apoyar la implementación de mecanismos de recolección y análisis de datos respeten principios de confidencialidad, protección y participación segura de niñas, niños y adolescentes.

3. Acompaña el monitoreo y la evaluación

- Apoyar los procesos de verificación y auditoría interna de datos programáticos y/o organizacionales.
- Gestionar y/o coordinar evaluaciones internas y externas, desde los TdR hasta la sistematización de aprendizajes.
- Realizar análisis avanzados de datos cuantitativos y cualitativos para apoyar decisiones estratégicas.
- Monitorear el desempeño de los sistemas locales de M&E e impulsar su apropiación organizacional.
- Realizar seguimiento continuo a la calidad de la información generada.
- Reportar periódicamente avances, alertas y desafíos a la Dirección de Proyectos.
- Verificar que los datos relacionados con salvaguarda sean tratados con rigor ético y técnico, y que se utilicen para prevenir riesgos y fortalecer entornos protectores.

4. Apoyar los procesos de mejora continua y rendición de cuentas

- Promover espacios de aprendizaje organizacional a partir de hallazgos y lecciones aprendidas.
- Integrar estándares internacionales (CHS, CPMS, MEAL) en las fases de evaluación y monitoreo.
- Aportar en la estructuración de procesos de rendición de cuentas con públicos internos y externos.
- Participar activamente en procesos de mejora continua, asegurando la incorporación de hallazgos en la práctica organizacional.
- Asegurar que el sistema M&E permita medir resultados, cobertura y calidad de la atención.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 4 de 4

- Impulsar el uso de la evidencia para fortalecer la cultura de salvaguarda integral en todos los niveles de la organización.

5. Otras responsabilidades

- Participar activamente en las reuniones con el equipo y coordinación, y demás espacios organizacionales propuestos en el marco de la ejecución de su rol.
- Cumplir con las responsabilidades de los roles de apoyo designados por el/la líder del área y/o aquellos en los que el colaborador desarrolle por afinidad o interés.
- Asegurar el cumplimiento de políticas y procedimientos relacionados con salvaguarda integral, aplicando de manera rigurosa los criterios de salvaguarda establecidos por la organización.
- Garantizar el cumplimiento de las Políticas, Reglamentos, Directrices, Lineamientos, Códigos de Aldeas Infantiles SOS.
- Gestionar de forma transparente los recursos y materiales necesarios para el desarrollo de sus responsabilidades
- Desempeñar las demás funciones inherentes al cargo que le sean asignadas por su jefe o jefa inmediata, relacionadas con la naturaleza y propósito del puesto.

RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando en el asunto: **ON, Bogotá. Asesor(a) Nacional de Monitoreo y Evaluación**

Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico:
convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co

FIN DEL DOCUMENTO

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.