

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores, nuestra organización ha crecido para ayudar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

Trabajamos todos los días bajo la misión de brindar un entorno familiar para aquellos niños, niñas, adolescentes y jóvenes que lo necesitan y apoyarlos en la construcción de su propio futuro. Durante ese largo y complejo proceso también nos involucramos en el desarrollo de sus comunidades.

I. MISIÓN DEL CARGO

Asegurar el acompañamiento a las familias de origen, niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNAJ) participantes del programa, promoviendo el desarrollo de sus capacidades.

DESCRIPCIÓN DEL CARGO

NOMBRE DEL CARGO	Facilitador/a de Desarrollo Familiar
PROGRAMA	Bogotá – Cundinamarca
NIVEL EDUCATIVO	Profesionales en Trabajo social, Desarrollo Familiar
SALARIO	\$2.009.741 + Prestaciones de ley.
EXPERIENCIA	Mínimo 1 año de experiencia en proyectos sociales comunitarios y/o trabajo con familia. Con tarjeta profesional vigente
COMPETENCIAS	Gestión y desarrollo de redes en un nivel alto. Asertividad y orientación al logro. Organización documental y redacción. Conocimientos Específicos: Desarrollo Familiar, enfoque de género, enfoque de acción sin daño, enfoque sistémico



RESPONSABILIDADES

- Asegurar la implementación de las políticas y lineamientos organizacionales.
- Mantener una óptima calidad y cumplimiento profesional de sus Servicios.
- Atender las solicitudes de información y servicios formuladas por Aldeas Infantiles SOS Colombia.
- Cumplir las directrices fijadas por Aldeas Infantiles SOS Colombia en relación con la prestación de los Servicios.
- Suscribir el Código de Conducta de la organización, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los otros.

Planear y monitorear el desarrollo de las familias de origen.

- Analizar los resultados de la caracterización familiar y definir acciones de acompañamiento pertinentes.
- Formular cronograma de actividades del proceso (Desarrollo Familiar).
- Planificar y coordinar la formulación y monitoreo de la ejecución de los planes de desarrollo familiar de las familias participantes.
- Formular los Planes de Desarrollo Familiar a cargo con oportunidad y pertinencia.
- Evaluar el proceso e implementar acciones de mejora

Asegurar los procesos de formación y desarrollo de familias de origen

- Acompañar y asesorar la actualización de documentos de la familia que garantizan su acceso a los servicios sociales básicos.
- Diseñar e implementar el diagnóstico conjuntamente con el equipo pedagógico la caracterización familiar.
- Implementar la estrategia metodológica para la formulación de los planes de desarrollo familiar y planes de acompañamiento, de manera conjunta con el equipo pedagógico.
- Acompañar el monitoreo y evaluación de planes de desarrollo familiar.
- Implementar estrategias para la promoción de equidad de género y nuevas masculinidades entre los participantes del programa.
- Apoyo en la realización de actividades de sensibilización de las familias frente a los derechos de los niños y las niñas, Buen Trato, Exigibilidad de derechos y salud sexual y reproductiva, entre otros.
- Establecer convenios, acuerdos de cooperación, alianzas con otras organizaciones para el desarrollo de los servicios del proceso de Desarrollo Familiar.
- Monitorear la calidad de los procesos desarrollados a través de convenios con otras organizaciones.
- Entrega información sobre el proceso y desarrollo de las familias de origen según requerimientos.
- Apoya y acompaña la gestión de las familias para el acceso a servicios
- Elaboración, revisión y remisión de informes técnicos dirigidos a los socios.

Desarrollar procesos que permitan el desarrollo de las familias de origen de los niños, niñas, Adolescentes y jóvenes, en familias de acogida, para facilitar su reintegro, en los casos que sea posible, y el establecimiento o mejoramiento del vínculo, en los demás casos.

- Promociona, coordina y acompaña el proceso de desarrollo familiar a las familias de origen.
- Establecimiento de convenios, acuerdos de cooperación, alianzas con otras organizaciones para la prestación de los servicios para el desarrollo de las familias de origen (acceso a servicios sociales básico, formación, intervención terapéutica individual y familiar).
- Realiza acompañamiento prioritario a las familias de alto riesgo según la caracterización.
- Lidera y reporta las situaciones que ameriten seguimiento desde el Comité de Protección del servicio.
- Desarrollar encuentros en el hogar con temáticas y actividades pertinentes, de acuerdo al PDF y plan de acompañamiento definido por el equipo interdisciplinar.
- Realizar el seguimiento y monitoreo al PDF, de acuerdo a las herramientas acordadas del modelo de acompañamiento familiar.
- Desarrollar encuentros en el hogar y actividades pertinentes al plan de acompañamiento y metas del PDF.
- Reportar oportunamente los casos evidenciados de inobservancia o vulneración de los derechos de los niños, niñas y adolescentes de las Familias de Origen.
- Realizar el seguimiento a cada caso de manera directa y a través de las autoridades competentes.
- Apoyar el fortalecimiento de las relaciones y vínculos con el equipo de trabajo, a través de la comunicación asertiva y el reconocimiento del otro.
- Apoyar de acuerdo al cronograma de trabajo, las actividades que se requieran con disposición y proactividad
- Adquirir conocimiento en el tema de infancia, adolescencia y familia
- Cumplir con las metas establecidas en términos cuantitativos y cualitativos de desarrollo familiar seguimiento y monitoreo de la información generada por el proyecto

Favor remitir hoja de vida al correo: selecionaibogota@aldeasinfantiles.org.co

Fecha límite de aplicación: **Hasta el 2 de marzo del 2020**