

CONVOCATORIA FACILITADOR DE DESARROLLO FAMILIAR

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores, nuestra organización ha crecido para ayudar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo. Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando por que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto por lo que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida. Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad. Durante todos estos años hemos sido un refugio, abrigo y espacio de desarrollo personal para cientos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes que por diversas situaciones que están en riesgo de perder el cuidado parental o que no pueden estar bajo la protección de sus familiares biológicos. Trabajamos este objetivo con las familias SOS, familias sustitutas y las comunidades en situación de vulnerabilidad. En Colombia más de 8.000 niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias son atendidos a través de 11 programas ubicados en nueve departamentos de Colombia. Trabajamos todos los días bajo la misión de brindar un entorno familiar para aquellos niños, niñas, adolescentes y jóvenes que lo necesitan y apoyarlos en la construcción de su propio futuro. Durante ese largo y complejo proceso también nos involucramos en el desarrollo de sus comunidades.

1. REQUISITOS PARA LA POSTULACIÓN

NOMBRE DEL CARGO	Facilitador/a de Desarrollo de Familias
PROGRAMA	Ipiales
NIVEL EDUCATIVO	Profesionales en Psicología
EXPERIENCIA	Mínimo dos (2) años en trabajo en el campo pedagógico, con familia y con niños, niñas y jóvenes. Trabajo con grupos y mujeres.
CONTRATO	Laboral por obra o labor
SALARIO	\$2.009.741

2. MISIÓN DEL CARGO

Asegurar la implementación de procesos para el desarrollo de las familias sustitutas y/o de origen de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNAJ) participantes para la atención de calidad en ambientes familiares protectores.
--

3. RESPONSABILIDADES

1	<p>Promocionar, coordinar, acompañar y realizar acciones para el desarrollo familiar en las familias sustitutas y/o de origen de NNA acogidos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Realizar el diagnóstico familiar en las familias sustitutas y/o de origen de NNA acogidos. ▪ Implementar la estrategia metodológica para la formulación de los planes de desarrollo familiar de familias sustitutas y/o de origen de NNAJ acogidos ▪ Acompañar y monitorear los planes de desarrollo familiar en familias sustitutas con el propósito de crear condiciones y ambientes protectores para NNA ▪ Acompañar y monitorear los planes de desarrollo familiar en familias de origen en perspectiva de desarrollar capacidades para el reintegro de NNA acogidos o del mejoramiento del vínculo en los casos en que sea posible. ▪ Desarrollar capacidades en las familias sustitutas y/o de origen para el uso de pautas de crianza basadas en el amor, el respeto y el buen trato, con el propósito de crear espacios familiares protectores. ▪ Registrar los avances, logros y aspectos a trabajar en los planes de desarrollo familiar. Actualizando periódicamente y de forma participativa los diagnósticos de situación de cada familia y sus necesidades de desarrollo. ▪ Coordinar con los responsables de Promocionar y Asegurar atención con calidad en Salud mental de NNA los procesos de desarrollo familiar. ▪ Coordinar con pares la vinculación de las familias de origen en el proceso de desarrollo de NNAJ que se encuentran acogidos en las familias Sustitutas. ▪ Socialización de resultados de caracterización familiar y construcción colectiva de estrategias para el trabajo de grupo según áreas de interés. ▪ Monitoreo del desarrollo de las familias de origen y de los NNA para revinculación y/o reintegro en los casos que sea posible. ▪ Preparación de los reintegros familiares y seguimiento de los mismos.
2	<p>Apoyar el desarrollo integral de NNA acogidos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Participar en los procesos de acogida y selección de familias sustitutas para NNA ▪ Apoyar a la familia Sustituta para lograr la integración efectiva de NNA que son acogidos ▪ Asistir a la madre sustituta en el abordaje de situaciones complejas con niños, niñas y adolescentes de cada familia ▪ Participa en la construcción, seguimiento y evaluación de los PLATIN. ▪ Denuncia al CLP o coordinador/a cualquier situación de posible abuso a NNA y hace seguimiento al trámite de la denuncia. ▪ Asegurar de manera oportuna los registros relacionados con los lineamientos y estándares del ICBF
3	<p>Desarrollar capacidades en las madres Sustitutas para la crianza y protección de NNA acogidos</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Asesorar y Orientar a las madres sustitutas en el desarrollo integral de niños, niñas y jóvenes que se encuentran bajo su cuidado, con el apoyo del educador familiar. ▪ Coordinar y desarrollar el proceso formativo de madres sustitutas de acuerdo a los lineamientos establecidos por la organización, en coordinación con el Centro de Formación. ▪ Elaborar el diagnóstico de necesidades de capacitación y de actualización para madres Sustitutas ▪ Mantener un proceso de búsqueda permanente de actividades de capacitación complementaria para madres Sustitutas, guardando relación con los objetivos de desarrollo de los niños/as y adolescentes.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Servir de apoyo emocional a Madres sustitutas ante las contingencias de su rol.
4	<p>Articular con el equipo del programa acciones para facilitar el fortalecimiento de los vínculos afectivos y los procesos de reintegro de NNAJ, cuando fuera posible y Establecer relaciones con el entorno para apoyar la gestión de las familias de origen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Caracterizar la relación de los NNA acogidos con sus familias de origen en los casos en que sea posible. ▪ Incluir en los PLATIN, acciones tendientes a desarrollar, mantener y fortalecer los vínculos afectivos con la familia de origen u otros referentes afectivos de NNA. ▪ Generar acciones que permitan disponer de alternativas de apoyo que den respuesta a la situación individual, como la vinculación con otros referentes afectivos, de los NNAJ que no tienen contacto con su familia de origen, por restricciones legales o por ausencia de ésta. ▪ Apoyar la gestión de la gerencia con el ICBF para acciones de abogacía con el propósito de promover la revinculación afectiva de NNAJ con la familia de origen u otros referentes afectivos y los reintegros en los casos que fuera posible.
5	<p>Manejo y análisis de información</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elaborar informes para entidades gubernamentales y otros socios en caso de requerirse ▪ Desarrollar investigaciones, sistematizaciones y elaborar propuestas en relación al trabajo con familia y desarrollo integral de los niños/as, adolescentes y jóvenes ▪ Realizar registros de los acompañamientos y procesos realizados con las familias sustitutas y/o de origen de NNA acogidos. ▪ Implementación y evaluación de planes comunes.

Favor remitir hoja de vida al correo: seleccionipiales@aldeasinfantiles.org.co indicando el cargo al que aplica.

Fecha límite de aplicación: 19 de mayo de 2020