

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores, nuestra organización ha crecido para ayudar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

Durante todos estos años hemos sido un refugio, abrigo y espacio de desarrollo personal para cientos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes que por diversas situaciones que están en riesgo de perder el cuidado parental o que no pueden estar bajo la protección de sus familiares biológicos. Trabajamos este objetivo con las familias SOS, familias sustitutas y las comunidades en situación de vulnerabilidad. En Colombia más de 8.000 niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias son atendidos a través de 11 programas ubicados en nueve departamentos de Colombia.

Trabajamos todos los días bajo la misión de brindar un entorno familiar para aquellos niños, niñas, adolescentes y jóvenes que lo necesitan y apoyarlos en la construcción de su propio futuro. Durante ese largo y complejo proceso también nos involucramos en el desarrollo de sus comunidades.

Proyecto: “Segura y Empoderada: Atención y Prevención de la Violencia Sexual y de Género (VSG) en el Conflicto Armado Colombiano”

El objetivo principal del proyecto es mejorar la atención a las y los sobrevivientes de violencia sexual y de género, aumentar la protección y reducir los riesgos de VSG en Chocó, una de las zonas más afectadas por el conflicto armado en Colombia. Se centra en tres elementos principales: la atención a sobrevivientes, la prevención de VSG y el empoderamiento económico de las mujeres.

El primer componente, atención, busca asegurar que los sobrevivientes de VSG relacionada con el conflicto armado tengan acceso a mecanismos pertinentes de atención integral, brindando apoyo psicológico grupal, acompañamiento en el proceso de denuncia, impulsando la creación de red de sobrevivientes masculinos y el fortalecimiento de las instituciones públicas locales relacionadas con la atención y prevención de sobrevivientes de VSG.

El segundo componente tiene como objetivo el empoderamiento económico de las mujeres sobrevivientes de VSG, a través del desarrollo de sus proyectos de vida y la puesta en marcha de

iniciativas de empleo y emprendimiento, aportando así a su resiliencia y reduciendo riesgos a los que se ven expuestas. Y el tercer componente busca que las personas, familias y comunidades priorizadas en el Chocó mitiguen los riesgos en relación con la VSG, en el marco del conflicto armado, así como su normalización y la estigmatización de los y las sobrevivientes de este tipo de violencia.

El total de participantes será de 2123: 2083 participantes de las 2 comunidades priorizadas y 40 miembros de instituciones públicas que serán parte de las acciones de fortalecimiento institucional.

DESCRIPCION DE LA CONVOCATORIA

CARGO	COORDINADOR/A TÉCNICO/A DE PROYECTO: “Segura y Empoderada: Atención y Prevención de la Violencia sexual y de Género (VSG) en el Conflicto Armado Colombiano”
MUNICIPIOS	Quibdó – Istmina (Chocó)
NIVEL EDUCATIVO	Profesional en ciencias sociales, educación o ciencias de la salud con posgrado en estudios de género.
EXPERIENCIA	Mínimo tres (3) años de experiencia profesional relacionada con políticas, programas o proyectos de equidad género, incidencia política en temas de género, derechos humanos, derechos sexuales y reproductivos, capacitación en estrategias pedagógicas y/o de movilización social dirigidas al posicionamiento de los derechos, al empoderamiento de mujeres y sus organizaciones, o de jóvenes o personas con identidades de género u orientaciones sexuales no normativas. Preferible con experiencia laboral en el departamento del Chocó.
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidades en planeación, gestión, coordinación, trabajo en equipo, resolución de conflictos. ✓ Capacidad para trabajar y priorizar eficazmente múltiples tareas en un entorno de cambio constante. ✓ Disposición para adaptarse a situaciones difíciles, concertar. ✓ Habilidades para la expresión oral y escrita, manejo de office y otros programas estadísticos informáticos especialmente Word, Excel e internet, entre otros ✓ Capacidad de comunicación escrita para la elaboración de informes. Alto nivel de compromiso con valores de Aldeas Infantiles SOS
CONTRATO	Contrato por Obra y Labor
SALARIO	salario \$ 4.000.000 más todas las prestaciones de Ley
OBSERVACIÓN	Disponibilidad para el trabajo en campo en los municipios focalizados, al igual que en los horarios concertados con las comunidades de estas zonas.

MISIÓN DEL CARGO

Coordinar la implementación del proyecto: “Segura y Empoderada: Atención y Prevención de la Violencia sexual y de Género (VSG) en el Conflicto Armado Colombiano” en los municipios de Quibdó e Istmina en el departamento del Chocó, garantizando la calidad el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

Personal a cargo: coordinador operativo, equipo pedagógico (6 profesionales psicosociales, 2 profesionales de empleabilidad y emprendimiento)

RESPONSABILIDADES

- ✓ Garantizar, asegurar y monitorear la correcta implementación del proyecto
- ✓ Diseñar la estrategia de implementación del proyecto para garantizar los resultados esperados y la cobertura proyectada.
- ✓ Diseñar las metodologías requeridas en la implementación del proyecto
- ✓ Asesorar y asegurar la implementación de las metodologías de: apoyo psicosocial para sobrevivientes de VSG, prevención de VSG, Igualdad de Género, Fortalecimiento de capacidades para la inclusión productiva, empleabilidad / emprendimiento y Proceso de Acompañamiento a víctimas de VSBG
- ✓ Realizar proceso de formación al equipo implementador en trabajo con enfoque de Género, metodologías y pedagogías para su abordaje
- ✓ Identificar, informar y gestionar los posibles cambios y/o ajustes necesarios en la implementación del proyecto, para garantizar el mayor impacto sobre los participantes.
- ✓ Responsable de la información oportuna y de calidad para el monitoreo y toma de decisiones del proyecto.
- ✓ Ejecutar acciones internas en el equipo de trabajo para la implementación efectiva de las políticas organizacionales.
- ✓ Gestionar de forma transparente los recursos entregados para la ejecución del proyecto.
- ✓ Hacer seguimiento al cronograma de trabajo para la gestión y productos de resultados planeados en el proyecto.
- ✓ Acompañamiento, soporte y apoyo en las siguientes acciones estratégicas de la organización en la implementación de los proyectos
- ✓ Planeación y coordinación de sesiones de acompañamiento a los/las participantes.
- ✓ Consolidación y Sistematización de información del proyecto.
- ✓ Participar en reuniones con equipos y socios internos y externos a la organización.
- ✓ articipar y gestionar acciones o tareas de apoyo para el área de proyectos.

Por favor enviar hoja de vida al correo, convocatoria.up@aldeasinfantiles.org.co

Con el asunto: **COORD-Proyecto Enfoque de Género**

Por favor **llenar y enviar el siguiente formulario:** <https://forms.gle/2vs638ePPLjuALJx7>

Fecha límite para postulación: 17 DE SEPTIEMBRE DE 2020