

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 3

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

CARGO	Facer Junior No de Vacantes: 01
PROGRAMA Y CIUDAD	Dirección de Desarrollo de Fondos Lugar de trabajo: Bogotá
NIVEL EDUCATIVO	Profesional, tecnólogo o Estudiante universitario/ técnico, que estudien en jornada nocturna
EXPERIENCIA	Un año (1) de experiencia en áreas comerciales formales, en empresas de servicio al cliente, mercadeo, venta directa y afines. <ul style="list-style-type: none"> • Deseable: conocimientos en mercadeo, ventas, manejo de clientes y relaciones públicas; habilidades comerciales, extrovertido, empático, persistente.
TIPO DE CONTRATO	Término Indefinido
SALARIO BÁSICO MENSUAL	\$1.423.500 más comisiones y prestaciones de Ley
FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN	Domingo, 24 de agosto de 2025.

ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 3

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.**

MISIÓN DEL CARGO

Vincular donantes como personas naturales o empresas medianas o pequeñas para que hagan donaciones voluntarias de forma recurrente para una Organización Social reconocida, en espacios como centros comerciales, eventos, empresas, ferias, entre otros.

RESPONSABILIDADES

1. **Captación de donantes individuales en espacios cerrados que defina la Organización.**

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 3

- Establecer contacto con personas naturales en espacios cerrados y contactos que puedan establecerse con empresas, comunidades, para invitarlos a ser donantes (Amigos SOS, padrinos o empresas SOS de gran corazón).
- Diligenciar los cupones o formularios de donación, con datos verídicos y completos, de las personas que se registran como donantes.
- Registrar en la base de datos correspondiente, los datos recolectados de los prospectos de donantes y donantes confirmados. (CRM)
- Cumplir con la meta mínima mensual estipulada de número de donantes captados/vinculados y confirmados o efectivos.
- Mantener la confidencialidad de los datos de los donantes y de la información interna y estratégica que se le haya proporcionado en la organización
- Cumplir con las normas internas de captación de donantes y ética de la organización.
- Mostrar en todo momento una conducta ejemplar y cordial ante los potenciales donantes
- Difundir en las empresas la misión de Aldeas Infantiles SOS de acuerdo a los lineamientos y políticas de la organización

2. Planeación de actividades F2F.

- Asistir y participar de manera puntual y responsable en las horas asignadas para las actividades de captación.
- Participar en las reuniones de seguimiento, capacitaciones, actividades que se adelanten en la organización.
- Portar el uniforme asignado con respeto y responsabilidad, única y exclusivamente para las actividades de captación de donantes y eventos que se requieran.
- Apoyar las tareas logísticas y organizativas de los eventos y activaciones.

RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando en el asunto: **Bogotá, Facer Junior**

Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico: convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co

FIN DEL DOCUMENTO

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.