 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 2.0
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Fecha: 15-03-2021
		Página: 1 de 3

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.


*Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.*

## DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

<b>CARGO</b>	<b>Facilitador(a) de Desarrollo Familiar - Psicólogo(a)</b>
<b>PROGRAMA Y CIUDAD</b>	Bolívar Para los municipios de: Mompox, Magangué y El Carmen de Bolívar
<b>NIVEL EDUCATIVO</b>	Profesional en Psicología
<b>EXPERIENCIA</b>	Dos (2) años de experiencia y/o trabajo con niños, niñas adolescentes y jóvenes.
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Obra o Labor (Licencia de maternidad)
<b>SALARIO BÁSICO MENSUAL</b>	\$ 2.548.0147 Más todas las prestaciones de ley

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 2.0
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Fecha: 15-03-2021
		Página: 2 de 3

## ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- Dentro del proceso de selección se realizará un análisis de los antecedentes legales o penales para los (as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y su conformidad del estudio respectivo.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Protección Infantil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales**.

## MISIÓN DEL CARGO

Asegurar la implementación de procesos para el desarrollo de los(as) Niños(as), adolescentes, jóvenes y sus familias, en los programas o proyectos y **en alguna de las modalidades o servicios que manejamos** (Familia SOS, Familia Sustituta, Centro de Desarrollo Familiar o Proyectos), garantizando la gestión y movilización para el fortalecimiento de habilidades y capacidades que permitan alcanzar una vida autónoma y autosuficiente, así como el agenciamiento del desarrollo de todos(as) los(as) integrantes de la familia siguiendo las políticas y procedimientos establecidos por la organización con oportunidad y calidad, garantizando el interés superior de cada participante en un entorno familiar y comunitario protector, afectivo y de goce de derechos.


## RESPONSABILIDADES

### Apoyar el desarrollo integral de Niños, Niñas, Jóvenes y Adolescentes (NNJA) acogidos en Familias sustitutas

- Realizar el diseño y aplicación de evaluación del desarrollo de los NNJA acogidos
- Detección de casos de problemas en el desarrollo y diseño de estrategias de apoyo para trabajar sobre factores de riesgo.
- Participar en las estrategias de planeación, seguimiento y evaluación del proceso de desarrollo de NNA.
- Apoyar a la madre sustituta, en coordinación con el facilitador de desarrollo familiar, para lograr la integración, participación activa y desarrollo del NNA como miembro de la familia y sujeto activo de la sociedad, de acuerdo a su interés superior.

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 2.0
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Fecha: 15-03-2021
		Página: 3 de 3


- Asegurar la participación efectiva de los NNA en todos los espacios y procesos relacionados con su desarrollo.
- Apoyar la gestión del acceso a los servicios necesarios para el desarrollo integral NNA.
- Asegurar la formación de NNA respecto a temas de interés y necesidad para su desarrollo (derechos y responsabilidades, educación sexual y reproductiva, prevención de drogodependencia, consumo de alcohol, explotación laboral, etc.) con metodologías y modalidades acordes a sus edades.
- Promover el desarrollo de potencialidades de NNA de acuerdo a sus intereses y aptitudes, aprovechando las oportunidades educativas no formales del entorno y en coordinación con otros actores sociales.
- Desarrollar estrategias para profundizar en la historia de vida de NNA para su comprensión, aceptación y preparación para una posible revinculación y/o reintegración con su familia de origen en los casos que fuera posible o para la elaboración de duelos.
- Asegura la elaboración del Proyecto de Vida, orientación vocacional, vinculación a actividades sociales, educativas y culturales, según los gustos y preferencias de NNA.
- Asegura la construcción participativa de los PLATIN en coordinación con los facilitadores(as) de desarrollo familiar.
- Acompaña y monitorea el desarrollo de las acciones del PLATIN articuladamente con los facilitadores(as) de desarrollo familiar.
- Registra los avances, logros y aspectos a trabajar en el PLATIN, articuladamente con los Facilitadores(as) de desarrollo familiar
- Organizar y sistematizar información sobre las acciones adelantadas con los NNA.
- Liderar procesos para el mejoramiento permanente de las prácticas pedagógicas con los NNA
- Acompaña y apoya la preparación de adolescentes y jóvenes para su proceso de independización.
- Denuncia al CLP o coordinador/a cualquier situación de posible abuso a NNA y hace seguimiento al trámite de la denuncia.

**Realizar diagnóstico de salud mental de NNA acogidos y remitir a atención especializada si se requiere**

- Realizar diagnóstico de salud mental de NNA acogidos.
- Identificar y valorar las alteraciones de salud mental de NNA acogidos.
- Identificar medidas y cuidados en lo individual y familiar, para NNA con riesgo o problemas de salud mental.
- Identificar en las redes locales de salud mental, recursos y rutas para atención de NNA.
- Establecer mecanismos de coordinación e interrelación con los profesionales de la salud mental que realizan tratamientos a NNA acogidos para garantizar una atención oportuna y eficaz
- Evaluar la eficacia de los tratamientos de salud mental de NNA y hacer recomendaciones si se considera pertinente.
- Garantizar la continuidad de los tratamientos de salud mental, monitoreando resultados y atención oportuna.
- Manejar situaciones de urgencia y crisis de salud mental y derivar a otros profesionales las contingencias que así lo requieran.

**DOCUMENTO PRIVADO**

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Versión: 2.0
		Fecha: 15-03-2021
		Página: 4 de 3

### **Desarrollar planes de prevención y promoción de la salud mental**

- Desarrollar programas individuales y familiares de prevención de problemáticas psicológicas y de promoción de la salud mental, de acuerdo con las características específicas de las familias del programa.
- Aportar al equipo facilitadores de desarrollo familiar reflexiones entorno de la dimensión de salud mental de NNAJ.
- Realizar recomendaciones para madres Sustitutas para manejo de NNAJ con trastornos de salud mental.
- Realizar estudios, investigaciones, sistematización de experiencias encaminados a optimizar la atención y promoción de la salud mental para NNA y familias
- Identificar factores protectores y de riesgo en familias sustitutas para la salud mental de NNA.

### **Manejo y análisis de información**

- Elaborar informes para entidades gubernamentales y otros socios en caso de requerirse
- Mantener actualizada la Base de datos y estadísticas relacionadas con los procesos a su cargo.
- Desarrollar investigaciones, sistematizaciones y elaborar propuestas en relación al trabajo con familia y desarrollo integral de los niños/as, adolescentes y jóvenes.
- Realizar registros de los acompañamientos y procesos realizados con las familias sustitutas y/o de origen de NNA acogidos.
- Implementación y evaluación de planes comunes.
- Diseñar estrategias de intervención para NNA con trastornos de salud mental.

### **RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA**

**Interesados(as)** en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: [seleccióncartagena@aldeasinfantiles.org.co](mailto:seleccióncartagena@aldeasinfantiles.org.co) **indicando en el asunto cargo y ciudad a la que aplica.**

**Colaboradores/as activos/as** que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico: [convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co](mailto:convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co)

Fecha límite de aplicación: **Viernes, 10 de marzo del 2023**

---

**FIN DEL DOCUMENTO**

#### **DOCUMENTO PRIVADO**

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFFANTILES SOS COLOMBIA.