

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 4

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

CARGO	Profesional de Alianzas Corporativas No de Vacantes: 01
PROGRAMA Y CIUDAD	Dirección de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones Lugar de trabajo: Bogotá
NIVEL EDUCATIVO	Profesional en administración de empresas, negocios internacionales, mercadeo, comunicación social con enfoque corporativo, relaciones internacionales, economía y ciencias políticas o afines. Posgrado en áreas relacionadas con mercadeo, sostenibilidad, responsabilidad empresarial y gestión de organizaciones sin ánimo de lucro.
EXPERIENCIA	Experiencia en cargos de gestión comercial o alianzas estratégicas en empresas privadas, ONG o fundaciones empresariales y/o desarrollo de fondos.
TIPO DE CONTRATO	Término Indefinido
SALARIO BÁSICO MENSUAL	\$4.116.000, más comisiones y prestaciones de Ley
FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN	Domingo, 12 de octubre del 2025

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 4

ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.**

MISIÓN DEL CARGO

Liderar el desarrollo y gestión de alianzas estratégicas con empresas del sector privado y fundaciones empresariales, orientadas a la movilización de recursos 100% en efectivo, que impulsen la sostenibilidad financiera, el posicionamiento institucional y el impacto social de Aldeas Infantiles SOS Colombia, a través de un portafolio de propuestas de valor innovadoras, competitivas y alineadas con los objetivos de largo plazo de la organización.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 4

RESPONSABILIDADES

1. **Cumplir con la meta de recaudo nacional en donaciones 100% en efectivo, de acuerdo con los objetivos anuales establecidos por la organización.**
 - Diseñar y ejecutar estrategias comerciales y de relacionamiento con empresas que permitan alcanzar los objetivos anuales de recaudo definidos por la organización, asegurando que los recursos obtenidos sean 100% en efectivo y aporten al cumplimiento del área de Desarrollo de fondos.
2. **Identificar y prospectar aliados estratégicos del sector privado y fundaciones empresariales, alineados con los valores, causa y territorios de acción de Aldeas Infantiles SOS Colombia**
 - Realizar investigación de mercado, análisis sectorial y segmentación de empresas potenciales que compartan valores, zonas de cobertura y objetivos afines a Aldeas Infantiles SOS, con el fin de ampliar y diversificar la base de aliados estratégicos y donaciones efectivas..
3. **Coordinar y ejecutar encuentros de relacionamiento con tomadores de decisión y actores clave de las empresas objetivo.**
 - Planear e implementar actividades que faciliten el acercamiento con empresas, como reuniones ejecutivas, presentaciones de impacto, visitas a los programas o eventos corporativos, generando vínculos de confianza y compromiso a largo plazo.
4. **Desarrollar y gestionar propuestas de valor personalizadas para grandes y medianas empresas, con enfoque en impacto social, innovación y retorno reputacional.**
 - Diseñar propuestas de alianza que respondan a los intereses estratégicos y de sostenibilidad de cada empresa, destacando el valor agregado de colaborar con Aldeas Infantiles SOS en términos de impacto social, visibilidad, reputación y alineación con los ODS.
 - Realizar seguimiento constante a las propuestas enviadas
 - Monitorear el desempeño y resultados de impacto de productos, campañas y proyectos desarrollados.
 - Participar y acompañar el 100% de actividades con los aliados corporativos.
 - Desarrollar planeación estratégica con los aliados estratégicos garantizando relaciones a largo plazo.
5. **Implementar estrategias de fidelización y fortalecimiento de relaciones con aliados actuales, promoviendo el crecimiento de los aportes y la renovación de los convenios y/o contratos**
 - Ejecutar planes de seguimiento y comunicación con aliados vigentes para asegurar su satisfacción, continuidad y aumento progresivo del compromiso de inversión social directa, a través de reportes de impacto, reconocimientos, espacios de co-creación, entre otros.
 - Dar respuesta oportuna a las solicitudes y requerimientos de los grandes aliados.
 - Contribuir con la estrategia de comunicaciones del área para la fidelización de aliados.
6. **Monitorear tendencias del mercado, benchmarking del sector y acciones de la competencia, para detectar oportunidades y anticipar riesgos en el relacionamiento corporativo.**

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 4 de 4

- Analizar el entorno externo (sector social, empresarial y filantrópico) para identificar oportunidades de alianzas emergentes, buenas prácticas, posibles riesgos o cambios en el comportamiento de los donantes corporativos.
7. **Coordinar con áreas internas (comunicación, programas, finanzas, etc.) para garantizar el cumplimiento de compromisos adquiridos con aliados y el correcto uso de los recursos.**
 - Articularse con equipos de programas, comunicaciones, sostenibilidad, marketing, entre otros, para asegurar que los compromisos adquiridos con los aliados se cumplan de manera oportuna y eficiente.
 8. **Mantener actualizado el CRM o sistema de gestión de alianzas, asegurando trazabilidad y análisis de la información relevante para la toma de decisiones.**
 - Registrar toda la información relevante sobre las alianzas en el sistema de gestión institucional (CRM), incluyendo contactos, actividades, acuerdos y seguimiento, para facilitar el análisis, trazabilidad y continuidad del relacionamiento.
 9. **Reportar periódicamente avances, resultados e indicadores de gestión, asegurando transparencia y alineación con los objetivos estratégicos de la organización y del rol.**
 - Elaborar informes mensuales, trimestrales y anuales sobre el estado de las alianzas corporativas, el cumplimiento de metas de recaudo, el impacto alcanzado y los aprendizajes clave, para la toma de decisiones estratégicas.

RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando en el asunto: **Bogotá, Profesional de Alianzas Corporativas.**

Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en Aldeas Infantiles SOS Colombia:

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico: convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co

FIN DEL DOCUMENTO

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.