

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Versión: 5.0
		Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 4

Aldeas Infantiles SOS nació en 1949 en Imst, Austria, como respuesta a la necesidad urgente de brindar protección y cuidado a niñas y niños que habían perdido su hogar, seguridad y familia tras la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces, gracias al apoyo de donantes y colaboradores/as, la organización ha crecido y hoy acompaña a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes.

En Colombia, iniciamos labores en 1971, consolidándonos como una organización comprometida con la defensa de los derechos de la niñez, adolescencia y juventud, promoviendo entornos familiares basados en el respeto, el amor y la seguridad. Nuestra esencia se define en una palabra: familia, porque creemos que desde un entorno afectivo y protector se construyen proyectos de vida sólidos y personas íntegras.

Trabajamos fortaleciendo familias y creando entornos seguros para que cada niño, niña, adolescente y joven crezca con sentido de pertenencia, en un hogar digno y amoroso que les permita desarrollarse plenamente e integrarse positivamente a la sociedad. Además, en Aldeas Infantiles SOS Colombia promovemos la diversidad e inclusión, garantizando igualdad de oportunidades sin discriminación por género, raza, edad, religión, orientación sexual u otras condiciones que puedan ser excluyentes.

### DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

<b>CARGO</b>	<b>Facer (Captador(a) de Donantes Individuales)</b> No de vacantes: 02
<b>PROGRAMA</b> <b>CIUDAD</b>	Y Dirección de Desarrollo de Fondos <b>Lugar de trabajo: Bogotá</b>
<b>NIVEL EDUCATIVO</b>	Técnico(a), tecnólogo(a) o estudiante universitario(a), que estudien en jornada nocturna
<b>EXPERIENCIA</b>	Un año (1) de experiencia en áreas comerciales formales, en empresas de servicio al cliente, mercadeo, venta directa y afines. • Deseable: conocimientos en mercadeo, ventas, manejo de clientes y relaciones públicas; habilidades comerciales, extrovertido, empático, persistente.
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Término Indefinido

#### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Versión: 5.0
		Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 4

<b>SALARIO BÁSICO MENSUAL</b>	\$1.750.905, más comisiones
<b>FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN</b>	<b>Domingo, 15 de febrero de 2026.</b>

## ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS,

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Versión: 5.0
		Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 4

Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales**.

## MISIÓN DEL CARGO

Ser parte del equipo que conecta a personas con nuestra causa, invitándolas a sumarse como donantes y a construir un futuro mejor para miles de niños y niñas en Colombia.

## RESPONSABILIDADES

### 1. Captación de donantes individuales en espacios cerrados que defina la Organización.

- Establecer contacto con personas naturales en espacios cerrados y contactos que puedan establecerse con empresas, comunidades, para invitarlos a ser donantes (Amigos SOS, padrinos o empresas SOS de gran corazón).
- Diligenciar los cupones o formularios de donación, con datos verídicos y completos, de las personas que se registran como donantes.
- Registrar en la base de datos correspondiente, los datos recolectados de los prospectos de donantes y donantes confirmados. (CRM)
- Cumplir con la meta mínima mensual estipulada de número de donantes captados/vinculados y confirmados o efectivos.
- Mantener la confidencialidad de los datos de los donantes y de la información interna y estratégica que se le haya proporcionado en la organización
- Cumplir con las normas internas de captación de donantes y ética de la organización.
- Mostrar en todo momento una conducta ejemplar y cordial ante los potenciales donantes
- Difundir en las empresas la misión de Aldeas Infantiles SOS de acuerdo a los lineamientos y políticas de la organización

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
	<b>FORMATO CONVOCATORIA</b>	Versión: 5.0
		Fecha: 01-06-2024
		Página: 4 de 4

## 2. Planeación de actividades F2F.

- Asistir y participar de manera puntual y responsable en las horas asignadas para las actividades de captación.
- Participar en las reuniones de seguimiento, capacitaciones, actividades que se adelanten en la organización.
- Portar el uniforme asignado con respeto y responsabilidad, única y exclusivamente para las actividades de captación de donantes y eventos que se requieran.
- Apoyar las tareas logísticas y organizativas de los eventos y activaciones.

## RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Las personas interesadas en la vacante deberán postularse a través del siguiente enlace:

- Bogotá: <https://co.computrabajo.com/ofertas-de-trabajo/oferta-de-trabajo-de-facer-agente-comercial-en-bogota-dc-12AEE0A21252C61A61373E686DCF3405>

---

**FIN DEL DOCUMENTO**

**DOCUMENTO PRIVADO**

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.