 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 4

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.


*Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.*

## DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

<b>CARGO</b>	<b>Líder Regional de Proyecto</b> No de Vacantes: 01 por cada programa
<b>PROGRAMA Y CIUDAD</b>	Programa y lugar de Residencia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valle - Nariño (Residencia Cali, Valle)</li> <li>• Santander – Nte de Santander (Residencia Bucaramanga, Santander)</li> <li>• Caribe (Residencia Riohacha o Maicao, Guajira)</li> </ul>
<b>NIVEL EDUCATIVO</b>	Profesional en ciencias sociales. Homologación: Otras Profesiones con mínimo 5 años de experiencia en coordinación de proyectos sociales
<b>EXPERIENCIA</b>	Mínimo 3 años en el liderazgo de proyectos sociales con organizaciones del sector humanitario u organizaciones sociales orientados a la prestación de servicios con énfasis en infancia y familia.  Se valora experiencia de trabajo con población refugiada y migrante
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Obra o Labor

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 4

<b>SALARIO MENSUAL</b>	<b>BÁSICO</b>	\$3'649.000, más prestaciones de Ley
<b>FECHA DE APLICACIÓN</b>	<b>LÍMITE DE</b>	<b>Martes, 01 de octubre de 2024.</b>

## ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN


- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.**

## MISIÓN DEL CARGO

Liderar a nivel local la correcta implementación del Proyecto de atención " Protección sin Fronteras" dirigido a niñez y familias refugiadas y migrantes en los departamentos de Norte de Santander, Santander, Guajira, Valle del Cauca, Nariño y Antioquia asegurando el acompañamiento a los equipos locales de implementación

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 4

en coordinación con la coordinación general del proyecto, para garantizar altos estándares de calidad, cumplimiento de la promesa de cuidado organizacional y contribuyendo al desarrollo de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias y comunidades.

## RESPONSABILIDADES

### 1. Liderar la implementación operativa del proyecto a nivel territorial

- Liderazgo territorial operativo del proyecto en la implementación y cumplimiento del plan de trabajo
- Articular la implementación del proyecto a nivel territorial en los tiempos establecidos
- Apoyar (cuando se requiera) la articulación local con instituciones, autoridades y agencias
- Brindar insumos a la coordinación general para la construcción de informes técnicos de acuerdo al requerimiento del cooperante incluyendo el informe final y las presentaciones parciales de los avances del proyecto en el territorio.
- Monitorear y hacer seguimiento al cumplimiento al plan de trabajo en el territorio
- Mantener y actualizar bases de datos y medios de verificación del proyecto de acuerdo a los requerimientos del donante y el plan de monitoreo.
- Liderar la puesta en marcha del plan de implementación del proyecto a nivel territorial
- Participar en los procesos de monitoreo y seguimiento liderados por la Dirección de Proyectos e Innovación
- Liderar al equipo territorial en la implementación del proyecto
- Asegurar la custodia documental (archivo) del proyecto

### 2. Gestionar las relaciones con actores locales


- Participar en los comités técnicos locales del proyecto y en los nacionales (cuando se requiera)
- Acompañar procesos de mapeo local para el desarrollo de acciones de incidencia y abogacía
- Participar en espacios inter-agenciales a nivel local (GIFMM, ELC, otros)
- Acompañar a la coordinación general y gerencia del programa en procesos de incidencia y abogacía para visibilizar el proyecto y los servicios de éste, frente a aliados y/o actores locales.
- Liderar y/o participar en redes locales y comunitarias con perspectivas de incidencia para la garantía de los derechos de niños, niñas, adolescentes y familias migrantes.

### 3. Liderar a nivel operativo el equipo de colaboradores/as del proyecto a nivel territorial acuerdo con la visión, misión, valores y políticas de la organización.

- Liderar mediante el ejemplo y el buen trato al equipo de colaboradores/as del proyecto en el territorio.
- Acompañar al equipo en la implementación y desarrollo de los servicios del proyecto en concordancia con la legislación nacional, políticas organizacionales y marco normativo de la acción humanitaria.

#### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 <b>ALDEAS INFANTILES SOS</b>	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 4 de 4

- Acompañar la implementación de las políticas, directrices y lineamientos de la organización para los procesos de gestión humana y relaciones laborales con los colaboradores/as del proyecto
- Acompañar el desarrollo de capacidades de los/as colaboradores/as de su equipo, asegurando su participación en los procesos de formación e implementar junto con la coordinación general acciones para su desarrollo.
- Acompañar a la coordinación general en los procesos de selección y la contratación de colaboradores/as de acuerdo a las políticas, directrices, lineamientos y documentos de referencia organizacionales y toma las decisiones en los procesos de selección.

#### 4. Asegurar el cumplimiento de procesos y procedimientos organizacionales

- Garantizar el cumplimiento de los procesos y procedimientos organizacionales
- Garantizar el cumplimiento de las políticas y lineamientos organizacionales en la implementación del proyecto
- Cumplir con los procesos financieros de la organización

## RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo:
  - Postulaciones de Cali – Nariño: [seleccionaicali@aldeasinfantiles.org.co](mailto:seleccionaicali@aldeasinfantiles.org.co) indicando en el **asunto:** **Cali/ Nariño, Líder Regional de Proyecto.**
  - Postulaciones de Santander: [seleccionflorida@aldeasinfantiles.org.co](mailto:seleccionflorida@aldeasinfantiles.org.co) indicando en el **asunto:** **Santander/ Nte de Santander, Líder Regional de Proyecto.**
  - Postulaciones de Caribe : [seleccioncartagena@aldeasinfantiles.org.co](mailto:seleccioncartagena@aldeasinfantiles.org.co) indicando en el **asunto:** **Guajira, Líder de Proyecto.**

**Colaboradores/as activos/as** que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico:  
[convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co](mailto:convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co)

---

**FIN DEL DOCUMENTO**

#### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.