

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-013
		Versión: 3.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 25-03-2026
		Página: 1 de 6

Aldeas Infantiles SOS nació en 1949 en Imst, Austria, como respuesta a la necesidad urgente de brindar protección y cuidado a niñas y niños que habían perdido su hogar, seguridad y familia tras la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces, gracias al apoyo de donantes y colaboradores/as, la organización ha crecido y hoy acompaña a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes.

En Colombia, iniciamos labores en 1971, consolidándonos como una organización comprometida con la defensa de los derechos de la niñez, adolescencia y juventud, promoviendo entornos familiares basados en el respeto, el amor y la seguridad. Nuestra esencia se define, en una palabra: familia, porque creemos que desde un entorno afectivo y protector se construyen proyectos de vida sólidos y personas íntegras.

Trabajamos fortaleciendo familias y creando entornos seguros para que cada niño, niña, adolescente y joven crezca con sentido de pertenencia, en un hogar digno y amoroso que les permita desarrollarse plenamente e integrarse positivamente a la sociedad. Además, en Aldeas Infantiles SOS Colombia promovemos la diversidad e inclusión, garantizando igualdad de oportunidades sin discriminación por género, raza, edad, religión, orientación sexual u otras condiciones que puedan ser excluyentes.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

CARGO	Profesional de Crecimiento Interno
PROGRAMA Y CIUDAD	Oficina Nacional, Desarrollo de Personas y Saber Organizacional Lugar de trabajo: Bogotá
NIVEL EDUCATIVO	Pregrado en psicología, pedagogía, diseño instruccional, comunicación educativa o afines
EXPERIENCIA	Cinco (5) años, al menos tres (3) de esos años liderando procesos de formación y desarrollo. Se valorará experiencia previa en organizaciones sociales, de cooperación internacional o de desarrollo.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-013
		Versión: 3.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 25-03-2026
		Página: 2 de 6

TIPO DE CONTRATO	Contrato fijo
SALARIO BÁSICO MENSUAL	\$ 4,325.916 más prestaciones de Ley
FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN	Domingo, 20 de septiembre de 2026.

ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, el Reglamento sobre conductas sexuales inapropiadas: prevención y protección frente al acoso, la explotación y el abuso sexuales, la Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-013
		Versión: 3.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 25-03-2026
		Página: 3 de 6

derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.**

MISIÓN DEL CARGO

Diseñar, implementar, gestionar y evaluar programas de formación y desarrollo que fortalezcan las competencias del talento humano, alineados con los objetivos estratégicos de la organización. Asegura la calidad, pertinencia y efectividad de las iniciativas formativas, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo.

RESPONSABILIDADES

1. Gestión de plataformas de formación

- Administrar, configurar y mantener los sistemas de gestión del aprendizaje (LMS).
- Cargar, actualizar y organizar los contenidos formativos en las plataformas de formación.
- Monitorear el funcionamiento técnico de la plataforma, resolviendo incidencias operativas y optimizando la experiencia del usuario.
- Generar reportes de uso y desempeño, y garantizando la disponibilidad, accesibilidad y eficiencia del sistema para la oferta, seguimiento y evaluación de los programas de formación.

2. Diseño de programas de formación y desarrollo de materiales didácticos

- Diseñar, estructurar y desarrollar programas de formación alineados con los objetivos estratégicos de la organización.
- Identificar necesidades formativas mediante diagnósticos colaborativos con las áreas internas.
- Definir objetivos de aprendizaje, seleccionando metodologías adecuadas y planificando la implementación de las mismas.
- Coordinar con proveedores internos y externos la producción de contenidos especializados, para asegurar la calidad y pertinencia de los contenidos.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-013
		Versión: 3.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 25-03-2026
		Página: 4 de 6

- e. Diseñar, elaborar y adaptar materiales didácticos como manuales, presentaciones, guías y recursos audiovisuales.
- f. Asegurar la calidad pedagógica, la accesibilidad y la alineación con los objetivos de aprendizaje.

3. Coordinación con expertos temáticos para el desarrollo de contenidos formativos.

- a. Identificar, seleccionar y articular la participación de expertos internos y/o externos en el diseño e impartición de contenidos formativos.
- b. Establecer acuerdos de colaboración, definición roles y responsabilidades, y supervisar la calidad técnica y pedagógica de las intervenciones.
- c. Facilitar la integración de conocimientos especializados en los programas de formación.

4. Evaluación y mejora continua en el desarrollo de contenidos formativos.

- a. Diseñar e implementar mecanismos de evaluación de la formación, como encuestas, pruebas y análisis de desempeño.
- b. Recolectar y analizar datos para medir la efectividad de los programas.
- c. Identificar oportunidades de mejora y proponer ajustes en contenidos, metodologías o formatos.
- d. Ejecutar acciones correctivas para optimizar el impacto formativo.

5. Seguimiento, soporte y asesoramiento al progreso formativo

- a. Monitorear el avance de los colaboradores/as en los programas de formación.
- b. Analizar indicadores de participación, finalización y desempeño en los programas de formación.
- c. Detectar desviaciones, generar reportes de seguimiento y comunicar resultados a las partes interesadas.
- d. Proporcionar retroalimentación oportuna para fomentar el aprendizaje continuo.
- e. Brindar orientación técnica y pedagógica a colaboradores/as y líderes sobre oportunidades de formación, rutas de aprendizaje y uso de plataformas.
- f. Atender consultas, resolver dudas y acompañar procesos de desarrollo individual y colectivo.
- g. Promover una cultura de aprendizaje continuo mediante la difusión de recursos y buenas prácticas.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-013
		Versión: 3.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 25-03-2026
		Página: 5 de 6

6. Gestión de certificaciones

- Administrar la emisión, validación y registro de certificados y acreditaciones.
- Verificar el cumplimiento de criterios de evaluación, manteniendo la trazabilidad de los registros y la coordinación de la entrega oportuna de los documentos.
- Asegurar la validez y el reconocimiento de las certificaciones otorgadas.

7. Gestión de inducción y rutas de aprendizaje

- Supervisar la implementación de procesos de inducción y rutas de aprendizaje.
- Monitorear el avance de los colaboradores, validando el cumplimiento de cursos mandatorios y generando reportes de seguimiento.
- Coordinar acciones con líderes y áreas responsables para asegurar la integración efectiva y el desarrollo progresivo de competencias.

8. Gestión presupuestaria de formación

- Realizar seguimiento el presupuesto asignado a formación a nivel nacional.
- Acompañar planes de formación, controlando los gastos y optimizando el uso de los recursos disponibles.
- Evaluar las propuestas de proveedores, validando condiciones y realizando seguimiento financiero de las actividades formativas.

9. Otras Responsabilidades

- Participar activamente en las reuniones con el equipo y coordinación, y demás espacios organizacionales propuestos en el marco de la ejecución de su rol.
- Cumplir con las responsabilidades asociadas a los roles de apoyo designados por su líder y/o aquellas que el colaborador/a asuma voluntariamente por afinidad o interés..
- Asegurar el cumplimiento de políticas y procedimientos relacionados con salvaguarda integral, aplicando de manera rigurosa los criterios de salvaguarda establecidos por la organización
- Garantizar el cumplimiento de las Políticas, Reglamentos, Directrices, Lineamientos, Códigos de Aldeas Infantiles SOS.
- Gestionar de forma transparente los recursos y materiales necesarios para el desarrollo de sus responsabilidades.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-013
		Versión: 3.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 25-03-2026
		Página: 6 de 6

RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando en el **asunto: ON, Profesional de Crecimiento Interno**

Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico:
convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co

FIN DEL DOCUMENTO

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.