	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 4

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

*Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.*

## DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA


<b>CARGO</b>	<b>Profesional de Campo Psicosocial</b> <b>No de vacantes: 01</b>
<b>PROGRAMA Y CIUDAD</b>	Programa Antioquia Choco <b>Lugar de trabajo: Necoclí, Antioquia</b>
<b>NIVEL EDUCATIVO</b>	Profesional en Pedagogía
<b>EXPERIENCIA</b>	Al menos dos (2) años de experiencia en el ejercicio de la pedagogía con enfoque comunitario y educación experiencial con niños y niñas, se valora la experiencia con población migrante.
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	Termino Fijo
<b>SALARIO BÁSICO MENSUAL</b>	\$2'854.000, más prestaciones de Ley
<b>FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN</b>	<b>Domingo, 16 de marzo de 2025.</b>

## ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 4

selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.

- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.**

## MISIÓN DEL CARGO


Gestionar la implementación del proyecto por medio del acompañamiento pedagógico a niños, niñas y adolescentes vulnerables, afectados por la crisis migratoria venezolana, generando ambientes enriquecidos, apropiados, protectores y significativos que favorezcan el desarrollo integral de niños, niñas, y adolescentes participantes de los espacios integrales de educación en emergencias del proyecto "Protección Sin Fronteras" cuyo objetivo es fortalecer y asegurar un entorno protector para los niños, niñas y adolescentes migrantes no acompañados, separados, y niños, niñas y adolescentes migrantes que se han establecido en Colombia en el municipio de Necoclí.

## RESPONSABILIDADES

- Identificación y caracterización de los participantes del proyecto (niños, niñas, adolescentes y sus familias)

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 4


- Preparar las actividades pedagógicas, acciones de movilización para cada grupo de participantes del proyecto.
- Implementar el plan de sesiones de acompañamiento de educación en emergencias a los participantes
- Asegurar el acompañamiento a los niños, niñas, adolescentes y familias participantes en el acceso a las rutas disponibles para ellos (salud, educación, apoyo legal, etc.)
- Realizar planeaciones pedagógicas para cada grupo etario del proyecto.
- Acompañar el cumplimiento del plan de trabajo.
- Brindar insumos para la elaboración de los reportes e informes técnicos del proyecto de acuerdo con la periodicidad requerida.
- Organizar y entregar la información del proceso con los participantes para su ingreso a la base de datos.
- Informar sobre alertas de vulneración de derechos.
- Gestionar de forma transparente los recursos y materiales necesarios para el desarrollo de las sesiones en todos los entornos identificados.
- Implementar la metodología relacionada con el proyecto.
- Gestionar oferta local para prevención de riesgos.
- Gestionar y coordinar eventos de cierre con niños, niñas y adolescentes, las familias y la comunidad al finalizar el acompañamiento local.
- Apoyar el proceso de sistematización de la información del proyecto.
- Acompañamiento en la construcción de los CLS y las redes comunitarias para la mitigación de riesgos de protección en las comunidades priorizadas
- Programar y organizar las actividades semanales del proyecto
- Mantener las fuentes de información actualizadas y recolectar la información bajo los estándares de calidad solicitados por la coordinación.
- Gestionar de forma responsable y transparente los recursos de acuerdo con las políticas de la Organización.
- Demás labores asignadas por la coordinación.
- Motivar y propiciar el disfrute de espacios en familia con actividades de interés para las niñas, niños y adolescentes y fortalecer el sentido de pertenencia, identidad y solidaridad entre grupo de los/las niños, niñas, adolescentes y familias acogidos/as
- Liderar el desarrollo de la vida en familia junto con sus pares de referencia afectiva, apoyándose en estrategias pedagógicas propias y en la participación activa en la formulación e implementación del Plan de Desarrollo Familiar.
- Con la familia de origen de niños, niñas, adolescentes y familias acogidos: respeta y promueve el vínculo afectivo que existe entre ellos. Participa de las estrategias para lograr la reunificación efectiva de las niñas, niños y adolescentes, con el alcance que se concertó y defina con la autoridad competente y el equipo profesionales

## RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

**Interesados(as)** en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 4 de 4

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: [seleccionrionegro@aldeasinfantiles.org.co](mailto:seleccionrionegro@aldeasinfantiles.org.co) indicando en el asunto: **Necoclí, PRM Profesional de Campo Pedagogo(a).**

**Colaboradores/as activos/as** que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico:  
[convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co](mailto:convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co)

---

**FIN DEL DOCUMENTO**

**DOCUMENTO PRIVADO**

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.