	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 4

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.


*Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.*

### DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

<b>CARGO</b>	<b>Profesional de Campo – Jurídico(a)</b> No. De Vacantes: 01
<b>PROGRAMA Y CIUDAD</b>	Programa Valle <b>Lugar de trabajo: Cali- Valle</b>
<b>NIVEL EDUCATIVO</b>	Profesional en Derecho
<b>EXPERIENCIA</b>	Al menos dos (2) años de experiencia en el trabajo con instituciones y autoridades locales. Fortalecimiento técnico de actores gubernamentales y la construcción de alianzas estratégicas con actores territoriales. Se valora la experiencia con población migrante
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	obra o labor
<b>SALARIO BÁSICO MENSUAL</b>	\$ 2'854.000 más prestaciones de Ley
<b>FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN</b>	<b>Lunes, 17 de marzo de 2025.</b>

#### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 4

## ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN


- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales**.

## MISIÓN DEL CARGO

Fortalecer las capacidades de actores de la institucionalidad del departamento, a través de encuentros de formación. Brindar gestión jurídica a los casos derivados y apoyar la activación de rutas para el acceso a derechos y servicios de los niños, niñas y adolescentes participantes del proyecto con PRM, cuyo objetivo es fortalecer y asegurar un entorno protector para los niños, niñas y adolescentes migrantes no acompañados, separados, y niños, niñas y adolescentes migrantes que se han establecido en Colombia en los territorios de Antioquia, La Guajira, Nariño, Norte de Santander, Santander y Valle del Cauca.

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 4

## RESPONSABILIDADES

- Proteger el interés superior del niño, niña y adolescentes
- Realizar lectura de riesgos a los que estén expuestos niños, niñas y/o adolescentes.
- Reportar situaciones de desprotección identificadas en el acompañamiento realizado en las comunidades focalizadas.
- Participar en reuniones de seguimiento a la implementación del proyecto.
- Participar en espacios de planeación y retroalimentación de encuentros junto con los demás profesionales del equipo.
- Asistir a formaciones en protección, protección infantil y demás temáticas ofertadas por la organización durante las jornadas de inducción previstas.
- Garantizar que se respeten las Políticas de Salvaguarda Infantil, manteniendo un actuar acorde con lo establecido en el código de conducta de Aldeas Infantiles SOS.
- Asegurar la implementación de las políticas y lineamientos organizacionales
- Mantener una óptima calidad y cumplimiento profesional de sus Servicios.
- Atender las solicitudes de información y servicios formulados por Aldeas Infantiles SOS Colombia.
- Gestionar de forma transparente los recursos y materiales necesarios para el desarrollo de las sesiones en todos los entornos identificados.

## RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS


- Gestionar las acciones necesarias para facilitar el acceso de las/os NNA participantes a servicios complementarios.
- Construir e implementar los planes de acompañamiento bajo el modelo de gestión de casos de Aldeas Infantiles SOS.
- Realizar articulaciones constantes con la institucionalidad del departamento para promover la protección de la niñez.
- Capacitar a las familias participantes en el acceso a servicios y fortalecer las capacidades de las redes comunitarias para mitigar riesgos de protección
- Desarrollo del plan de formación que permita fortalecer las habilidades de los actores institucionales garantes de la protección infantil para contribuir a una respuesta más efectiva y adaptada a las necesidades de niños, niñas, adolescentes según el contexto del departamento.
- Coordinar espacios de fortalecimiento de rutas de protección infantil a actores comunitarios en las zonas focalizadas.
- Realizar la planeación de los encuentros y la sistematización de los mismos.
- Presentar los informes de las actividades ejecutadas en los tiempos establecidos por el proyecto
- Demás labores asignadas por la coordinación.

## RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

### DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 4 de 4

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: [seleccionaicali@aldeasinfantiles.org.co](mailto:seleccionaicali@aldeasinfantiles.org.co) indicando en el asunto: **Cali, Profesional de Campo Jurídico(a)**.

**Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico:  
[convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co](mailto:convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co)

---

**FIN DEL DOCUMENTO**

**DOCUMENTO PRIVADO**

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.