

### DESARROLLO ORGANIZACIONAL

Código: FO-DOG-SC-001 Versión: 2.0

15-03-2021

### **FORMATO CONVOCATORIA**

Página: 1 de 3

Fecha:

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

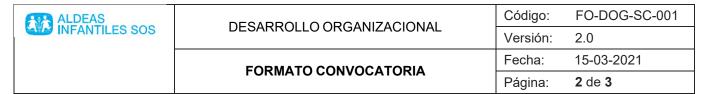
Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.

#### DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

CARGO	Facilitador(a) de Desarrollo Familiar
PROGRAMAS	Programa Nariño
	Los(as) candidatos(as) interesados(as) deben residir en el municipio de lpiales
SERVICIO	Familia Sustituta Ipiales
NIVEL EDUCATIVO	Profesional en Psicología.
EXPERIENCIA	Mínimo dos (2) años de experiencia y atención de niños, niñas, jóvenes y adolescentes. Conocimiento del sistema de protección infantil.
TIPO DE CONTRATO	Obra o labor
SALARIO BÁSICO MENSUAL	\$ 2.196.566 más prestaciones de ley



### ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

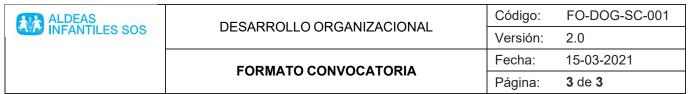
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- Dentro del proceso de selección se realizará un análisis de los antecedentes legales o penales para los (as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y su conformidad del estudio respectivo.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual PEAS, Política de Protección Infantil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.

### MISIÓN DEL CARGO

Asegurar la implementación de procesos para el desarrollo de los(as) Niños(as), adolescentes, jóvenes y sus familias, en los programas o proyectos y **en alguna de las modalidades o servicios que manejamos** (Familia SOS, Familia Sustituta, Centro de Desarrollo Familiar o Proyectos), garantizando la gestión y movilización para el fortalecimiento de habilidades y capacidades que permitan alcanzar una vida autónoma y autosuficiente, así como el agenciamiento del desarrollo de todos(as) los(as) integrantes de la familia siguiendo las políticas y procedimientos establecidos por la organización con oportunidad y calidad, garantizando el interés superior de cada participante en un entorno familiar y comunitario protector, afectivo y de goce de derechos.

#### RESPONSABILIDADES

- 1. Realizar acciones para el desarrollo de las familias, Niños, Niñas, Jóvenes y/o adolescentes:
- Realizar la Implementación del modelo de acompañamiento integral y estratégico de la Organización.
- Promociona, coordina y acompaña el proceso de desarrollo familiar en familias de origen o familias sustitutas o en familias de acogimiento familiar.
- Realiza el diseño e implementación del diagnóstico familiar.
- Implementar la estrategia metodológica para la formulación de los planes de desarrollo y acompañamiento individual y/o familiar
- Acompañar y monitorear los planes de desarrollo familiar y/o individual de cada participante, con el propósito de crear condiciones y ambientes protectores para Niños, Niñas, Jóvenes y adolescentes y el desarrollo de capacidades de todos los integrantes de la familia.
- Desarrollar capacidades en los(as) Jóvenes y familias para el fortalecimiento de medios de vida e inclusión productiva, en los casos que se requiera.
- Desarrollar capacidades en los(as) Niños, Niñas, Jóvenes, adolescentes y/o familias para procesos de exigibilidad de derechos y participación.
- Coordinar las acciones para la vinculación de todos los integrantes de la familia a los procesos de desarrollo educativo en los casos que se requiera.



- Implementar estrategias de formación para las familias frente a los derechos de los niños y las niñas, adolescentes y jóvenes en salud sexual y reproductiva.
- Liderar la participación de los/las niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias.
- Hacer seguimiento educativo, promover el desarrollo de habilidades y capacidades, realizar orientación vocacional y ocupacional de los/las niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias.
- Realizar el seguimiento y acompañamiento a participantes con situaciones de salud mental o discapacidad en los casos que se requiera.
- Acompañamiento los procesos de reintegro a las familias en el caso que se requiera.

# 2. Establecer articulaciones y relacionamiento con autoridades o actores claves, para apoyar la gestión de acciones para el desarrollo de los y las participantes

- Gestión acciones, con otras organizaciones o aliados, para la ampliación de oportunidades de acceso a servicios sociales básicos, formación, intervención terapéutica individual y familiar, inclusión productiva, acceso a rutas de restablecimiento de derechos, abogacía e incidencia, acceso a educación, entre otros.
- Implementación de las redes solidarias de acuerdo con estrategias desarrolladas localmente (grupos de apoyo o redes comunitarias que prestan servicios a sus participantes y las familias).
- Activación de rutas de atención en casos de vulneración de derechos o acceso a servicios sociales básicos.

# 3. Acompañar el desarrollo de capacidades en los/las referentes afectivas(os) (Aplica para servicios de acogimiento familiar)

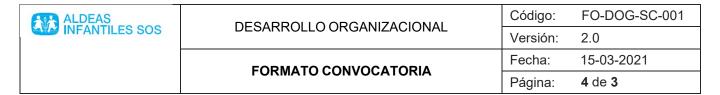
- Diseñar el plan de acompañamiento y realiza el seguimiento periódico.
- Promover acciones de fortalecimiento y desarrollo de habilidades y capacidades en los/las educadoras/ras.
- Facilitar y promover espacios de escucha y orientación.

# 4. Acompañar el proceso de conformación de familias sustitutas (Aplica solo para colaboradores que trabajen en este servicio)

- Realiza el proceso de convocatoria de familias en el territorio.
- Realiza el proceso de selección de familias de acuerdo a los parámetros establecidos por el aliado y el programa.
- Realizar el acompañamiento y seguimiento a familias seleccionadas

### 5. Elaboración y consolidación de Informes y reportes generales del cargo:

- Gestionar los Informes de proyectos, bitácoras de seguimiento y demás reportes del cargo.
- Elaborar la documentación y realizar tareas administrativas de acuerdo a los requerimientos de la Organización y de los aliados.
- Elaboración de Planes de desarrollo y acompañamiento individual y familiar y realizar su seguimiento periódico.
- Elaboración de Informes de resultados.
- Elaboración de informes para estudios de casos.
- Seguimiento de las valoraciones médicas y otros accesos a servicios sociales
- Mantener las bases de datos actualizadas.



### 6. Otras Responsabilidades

- Gestionar los tramites de jóvenes y adolescentes (libreta militar, becas, etc.) en los casos que se requiera.
- Mantener comunicación con los defensores de familia a cargo de los participantes en los casos que se requiera.
- Seguimiento a independizados en los servicios de acogimiento familiar.
- Atender las solicitudes del área de padrinazgo en los servicios de acogimiento familiar.

### Interesados(as) en postularse deberán realizarlo así:

En caso de ser **colaborador/a activo/a** en Aldeas Infantiles SOS Colombia debes enviar tu hoja de vida actualizada desde tu **correo organizacional** indicando en el **asunto el cargo al que te postulas** y en el cuerpo de correo nombrar el Programa, Proyecto, Dirección o Área al siguiente correo electrónico: **convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co** 

### Interesados(as) que NO hagan parte de la organización:

Remitir la hoja de vida con soportes al correo del programa al que desean aplicar indicando en el asunto el cargo "Facilitador(a) de Desarrollo Familiar", así como el nombre y apellido.

> Programa Nariño: <u>seleccionipiales@aldeasinfantiles.org.co</u>

Fecha límite de aplicación a la convocatoria: Jueves, 24 de noviembre de 2022.

FIN DEL DOCUMENTO