

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 1 de 5

Aldeas Infantiles SOS nació en 1949 en Imst, Austria, como respuesta a la necesidad urgente de brindar protección y cuidado a niñas y niños que habían perdido su hogar, seguridad y familia tras la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces, gracias al apoyo de donantes y colaboradores/as, la organización ha crecido y hoy acompaña a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes.

En Colombia, iniciamos labores en 1971, consolidándonos como una organización comprometida con la defensa de los derechos de la niñez, adolescencia y juventud, promoviendo entornos familiares basados en el respeto, el amor y la seguridad. Nuestra esencia se define, en una palabra: familia, porque creemos que desde un entorno afectivo y protector se construyen proyectos de vida sólidos y personas íntegras.

Trabajamos fortaleciendo familias y creando entornos seguros para que cada niño, niña, adolescente y joven crezca con sentido de pertenencia, en un hogar digno y amoroso que les permita desarrollarse plenamente e integrarse positivamente a la sociedad. Además, en Aldeas Infantiles SOS Colombia promovemos la diversidad e inclusión, garantizando igualdad de oportunidades sin discriminación por género, raza, edad, religión, orientación sexual u otras condiciones que puedan ser excluyentes.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

CARGO	Asistente de Puntos de Captación No de vacantes: 01
PROGRAMA Y CIUDAD	Desarrollo de Fondos Lugar de trabajo: Bogotá
NIVEL EDUCATIVO	Profesional, tecnólogo(a) o técnico(a) en administración, mercadeo, comunicación o afines.
EXPERIENCIA	Mínimo 1 año en gestión de espacios comerciales, activaciones BTL, eventos, logística o captación F2F.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 2 de 5

	Deseable: Experiencia en trato con instituciones y espacios públicos
TIPO DE CONTRATO	Término Indefinido
SALARIO BÁSICO MENSUAL	\$2.571.797 más comisiones sin techo
BENEFICIOS	• Seguro de vida • Descuento en seguro exequial • Medio día de cumpleaños • Medio día de cumpleaños para hijos menores de 18 • Créditos condonable • Descuentos en gimnasio • Descuentos en academias de idiomas • Entre otros
FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN	Miercoles, 18 de marzo de 2026.

ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 3 de 5

- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, el Reglamento sobre conductas sexuales inapropiadas: prevención y protección frente al acoso, la explotación y el abuso sexuales, la Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.**

MISIÓN DEL CARGO

Garantizar la disponibilidad, calidad y efectividad de los puntos de captación para el equipo de facers, con el fin de maximizar el alcance y los resultados de recaudación de fondos individuales, alineados con los valores y objetivos de la organización

RESPONSABILIDADES

1. Identificación y captación de puntos estratégicos:

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 4 de 5

- a. Investigar y mapear zonas de alto tráfico, donde se encuentre un público objetivo y de alto perfil (centros comerciales, eventos, instituciones, colegios, lugares culturales, ferias, corporativos, etc.) para la captación de donantes.
- b. Lograr la mejor negociación en los lugares de captación, que sea costo eficiente para la Organización.
- c. Realizar la evaluación y seguimiento de los puntos activos: Medir desempeño de cada punto (conversiones, tiempo de exposición, flujo peatonal, calidad de prospectos).
- d. Realizar visitas de supervisión a los lugares de captación.
- e. Mantener una base de datos actualizada.
- f. Recoger retroalimentación sobre la calidad de los lugares al grupo de facers, y proponer mejoras de rotación y uso.
- g. Eliminar puntos de bajo rendimiento.
- h. Trabajar de forma colaborativa con marketing y el grupo de facers, asegurando que los puntos de captación sean atractivos para el público objetivo.
- i. Investigar periódicamente a la competencia y sus estrategias referentes a los puntos de captación.
- j. Proponer puntos de captación innovadores y enfocados a lograr los donantes efectivos.

2. Gestión y negociación de permisos:

- a. Contactar con administradores/as, autoridades o empresas responsables de los espacios.
- b. Negociar y asegurar los permisos para operar, identificando las zonas de mayor visibilidad y tráfico.
- c. Asegurar cumplimiento legal y ético.
- d. Gestionar reclamos o conflictos institucionales que se puedan presentar en los lugares de captación.

3. Reporte e indicadores:

- a. Reportar semanalmente puntos activos, rendimientos y oportunidades.
- b. Elaborar informes de gestión semanales, para evaluar su desempeño y efectividad en la consecución de puntos de captación.
- c. Aportar al análisis de desempeño del canal F2F
- d. Participar semanalmente de los tráficos de logística y montaje garantizando que los acuerdos con los puntos de captación estén al día.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

 ALDEAS INFANTILES SOS	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Código: FO-DOG-SC-001
		Versión: 5.0
	FORMATO CONVOCATORIA	Fecha: 01-06-2024
		Página: 5 de 5

RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando en el **asunto: ON, Asistente de Puntos de Captación**

Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico:
convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co

FIN DEL DOCUMENTO

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.