

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores, nuestra organización ha crecido para ayudar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.

Durante todos estos años hemos sido un refugio, abrigo y espacio de desarrollo personal para cientos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes que por diversas situaciones que están en riesgo de perder el cuidado parental o que no pueden estar bajo la protección de sus familiares biológicos. Trabajamos este objetivo con las familias SOS, familias sustitutas y las comunidades en situación de vulnerabilidad. En Colombia más de 8.000 niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias son atendidos a través de 11 programas ubicados en nueve departamentos de Colombia.

Trabajamos todos los días bajo la misión de brindar un entorno familiar para aquellos niños, niñas, adolescentes y jóvenes que lo necesitan y apoyarlos en la construcción de su propio futuro. Durante ese largo y complejo proceso también nos involucramos en el desarrollo de sus comunidades.

DESCRIPCION

CARGO	Coordinador-a junior de desarrollo organizacional
PROGRAMA	Bogotá
NIVEL EDUCATIVO	Profesional en ciencias administrativas, psicología o afines
EXPERIENCIA	Mínimo 5 año en cargos similares
TIPO DE CONTRATO	Indefinido
SALARIO	\$ 3.567.342, más prestaciones sociales

MISIÓN DEL CARGO: Asesorar y acompañar los procesos de desarrollo Organizacional

RESPONSABILIDADES

Coordinar la realización de acciones para el desarrollo de cultura y clima organizacional

- Elaborar modelo y estrategias que faciliten la construcción de una cultura Organizacional conforme a los valores y filosofía de Aldeas Infantiles SOS
- Identificar elementos que inciden, favorecen o dificultan el desarrollo de la cultura Organizacional.
- Establecer la estrategia e instrumentos de medición del clima organizacional
- Realizar la medición y análisis de clima organizacional.
- Identificar las dimensiones de clima organizacional en las que se debe hacer planes de mejora por área, programa y a nivel nacional
- Asesorar y hacer seguimiento a la elaboración y desarrollo de los planes de mejora de clima laboral.
- Evaluar y medir los resultados de las estrategias de desarrollo de cultura Organizacional.

Liderar procesos de gestión del talento humano

- Liderar la implementación de la gestión por competencias en todos los procesos de gestión humana
- Liderar los procesos de gestión del desempeño, desarrollo de los colaboradores y la evaluación de desempeño
- Coordinar procesos de desarrollo de herramientas para el seguimiento a procesos de gestión humana y desarrollo organizacional
- Garantizar que se desarrollen estrategias de bienestar laboral para los colaboradores/as de la Organización.
- Coordinar los procesos de gestión humana con el equipo de desarrollo Organizacional

Liderar el diseño e implementación de estrategias de gestión del cambio

- Elaborar modelo de gestión del cambio en la organización de acuerdo a la cultura organizacional
- Diseñar e Implementar procesos de sensibilización, contención y acompañamiento que sustenten y ayuden a asumir el cambio.
- Identificar las capacidades que se deben desarrollar o potencializar en los colaboradores/as para asumir las implicaciones y retos que impone el cambio
- Hacer seguimiento a las instancias de la implementación y posterior consolidación de cambios a nivel Organizacional.
- Proponer mejoras al modelo del cambio.
- Sistematizar la información generada por los procesos de cambio, de manera que se asegure un registro histórico que contribuya a una cultura favorable al cambio

Liderar el Desarrollo de estructuras y optimización de procesos

- Realizar análisis funcional para nuevos cargos y estructuras
- Identificar competencias, conocimientos, relacionamiento y perfil para nuevos cargos.



**ALDEAS
INFANTILES SOS**
COLOMBIA

- Identificar los elementos de reestructuración y reorganización de procesos para la implementación de nuevos cargos
- Desarrollar cartas y perfiles para nuevos cargos y ajustar cartas y perfiles de los cargos que se requieran
- Hacer medición y seguimiento a la implementación de nuevos cargos
- Realizar análisis de cargas laborales de colaboradores y hacer las recomendaciones necesarias para optimizar los procesos y métodos de trabajo.
- Hace recomendaciones para implementar desarrollos que flexibilicen y permitan optimizar los procesos de trabajo (flexi time, paquetes de incentivos, remuneraciones variables, trabajo virtual, entre otros)

Favor remitir hoja de vida al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando el **cargo al que aplica**.

Fecha límite de aplicación: **sábado 21 de septiembre del 2019**