


| | | |
|---|---------------------------|-----------------------|
|  | DESARROLLO ORGANIZACIONAL | Código: FO-DOG-SC-001 |
| | | Versión: 5.0 |
| | FORMATO CONVOCATORIA | Fecha: 01-06-2024 |
| | | Página: 1 de 4 |

Aldeas Infantiles SOS fue fundada por el educador austriaco Hermann Gmeiner en 1949, en Imst, Austria. Él estaba comprometido con ayudar a niñas y niños que habían perdido sus hogares, su seguridad y a sus familias como resultado de la Segunda Guerra Mundial. Desde entonces y con el apoyo de muchos donantes y colaboradores/as, nuestra organización ha crecido para acompañar a niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias en los cinco continentes del mundo.

Aldeas Infantiles SOS llegó a Colombia en 1971 caracterizándonos desde ese mismo momento como una organización que lucha por los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes y familias; velando para que crezcan en un hogar basado en el respeto, amor y seguridad. Es por esto que nos describen, según nuestra razón de ser y actuar, con una palabra: familia; por creer que a partir de un entorno tan especial como este, pueden crecer grandes personas y forjarse proyectos de vida.

Fortalecemos familias y creamos entornos familiares seguros para que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes crezcan con un sentido de pertenencia, un hogar digno y lleno de amor donde puedan vivir y desarrollarse como individuos autosuficientes y bien integrados a la sociedad.


Así mismo, en Aldeas Infantiles SOS Colombia, promovemos la diversidad e inclusión. Hacemos especial énfasis en la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, raza, edad, religión ni orientación sexual o por cualquier otro aspecto que pudiera ser considerado excluyente.

DESCRIPCIÓN DE LA CONVOCATORIA

| | |
|--------------------------|--|
| CARGO | Director(a) de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones No de Vacantes: 01 |
| PROGRAMA Y CIUDAD | Dirección de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones Lugar de trabajo: Bogotá |
| NIVEL EDUCATIVO | Se requiere un profesional en ciencias administrativas, económicas, mercadeo, publicidad, comunicación, ciencias sociales o áreas afines, preferiblemente con estudios de posgrado en campos relacionados, y con un nivel de inglés B2 certificado. |
| EXPERIENCIA | Se requiere experiencia mínima de ocho (8) años en el diseño y ejecución de estrategias de recaudación de fondos y marketing social, así como en la gestión de equipos de ventas, especialmente en contextos de captación de fondos. Es indispensable contar con conocimientos sólidos en estrategias comerciales y de ventas, incluyendo campañas face-to-face, estrategias digitales y telemarketing. Se valoran habilidades para liderar, motivar y comprometer al equipo, crear incentivos atractivos y diseñar estrategias efectivas para la retención de equipos de trabajo y donantes, fomentando un ambiente laboral |

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

| | | |
|---|---------------------------|-----------------------|
|  | DESARROLLO ORGANIZACIONAL | Código: FO-DOG-SC-001 |
| | | Versión: 5.0 |
| | FORMATO CONVOCATORIA | Fecha: 01-06-2024 |
| | | Página: 2 de 4 |


| | |
|-----------------------------------|--|
| | positivo y de alto rendimiento. También se requiere capacidad para diseñar y evaluar estrategias de captación de fondos, con análisis de retornos de inversión y rentabilidad. Además, es importante poseer excelentes habilidades de ventas y comunicación, una actitud proactiva para resolver problemas y alcanzar metas de captación, carisma para construir relaciones de confianza con donantes y aliados, orientación a resultados y la habilidad para trabajar bajo presión. |
| TIPO DE CONTRATO | Término Indefinido |
| SALARIO BÁSICO MENSUAL | \$ 13'609.000. |
| FECHA LÍMITE DE APLICACIÓN | Lunes, 03 de febrero de 2025. |

ASPECTOS IMPORTANTES DENTRO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Esta posición implica trabajar con una ONG internacional comprometida con los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes y está sujeto a estrictos controles de seguridad. El proceso de selección se realizará en etapas e incluirá la revisión de antecedentes legales o penales y de referencias para ayudar a verificar su idoneidad para trabajar para Aldeas Infantiles SOS.
- Todos(as) los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán firmar una auto declaración por condenas penales y la autorización para el tratamiento de datos personales.
- Los(as) candidatos(as) preseleccionados(as) deberán presentar todos los documentos de soporte que garanticen su idoneidad y evitar incompatibilidad con el servicio que llegasen a presentar.
- En el proceso de selección se revisará la capacidad para desempeñar las funciones del rol y se verificará la aptitud para dar cumplimiento a la Política de Salvaguarda organizacional.
- Aldeas Infantiles SOS de Colombia se compromete a revisar todas las hojas de vida recibidas en un plazo máximo de 10 días hábiles después de cerrada la convocatoria. Este proceso tiene como objetivo comparar a los candidatos y candidatas, y comunicarnos con aquellos que continuarán en el proceso de selección. En caso de que no nos comuniquemos con un postulante dentro de este período de tiempo, se entenderá que su hoja de vida no ha superado el primer filtro del proceso de selección.
- Las personas seleccionadas para las vacantes se comprometen a suscribir y cumplir con el Código de Conducta, la Política de Prevención de la Explotación y Abuso Sexual - PEAS, Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil, Directrices Antifraude y Anticorrupción, Política de Equidad de Género, que contiene los compromisos que debe adquirir cualquier persona que tenga vinculación civil, laboral

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

| | | |
|---|---------------------------|-----------------------|
|  | DESARROLLO ORGANIZACIONAL | Código: FO-DOG-SC-001 |
| | | Versión: 5.0 |
| | FORMATO CONVOCATORIA | Fecha: 01-06-2024 |
| | | Página: 3 de 4 |

o de acción voluntaria, y en el que libremente se compromete con la protección de los derechos de los niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias participantes y a respetar los principios, valores de Aldeas Infantiles SOS Colombia como fundamento de la convivencia y el respeto por los(as) otros(as) así como **asegurar la salvaguarda de nuestras políticas y lineamientos organizacionales.**

MISIÓN DEL CARGO

Liderar el desarrollo de fondos para asegurar la financiación de la operación de Aldeas Infantiles SOS Colombia y ser responsable de las acciones de comunicación y posicionamiento, recaudación de fondos y generación de alianzas que generen ingresos para la organización.

RESPONSABILIDADES

1. Lidera las Estrategias de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones

- Diseña y lidera el desarrollo de estrategias costo eficientes de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones para aportar a la sostenibilidad financiera.
- Realiza análisis de potencial de mercados y estrategias de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones y proyecta metas anuales
- Monitorea permanentemente los resultados y logros de metas de las diferentes estrategias y campañas de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones para hacer las recomendaciones y tomar las medidas correctivas que sean necesarias
- Garantiza que las estrategias de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones se desarrollen en el marco de los lineamientos internacionales de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones y el manual de marca, conservando un estilo de comunicación positivo, personal y emocional.
- Asegura estrategias de fidelización de donantes individuales y corporativos para generar relaciones de largo plazo.
- Asegurar la estrategia de consecución de proyectos de cooperación internacional y responsabilidad social empresarial.

2. Gestiona acciones y trabajo de relaciones públicas


- Gestiona alianzas nacionales e internacionales la consecución de fondos y/o servicios que apoyen a los programas, servicios y proyectos de Colombia.
- Participa en espacios de relacionamiento nacional para hacer relaciones públicas orientadas al Desarrollo de Fondos y las Comunicaciones a nivel nacional

3. Gestiona los procesos administrativos, financieros y de gestión de la información

- Asegura que los procesos administrativos, financieros y de gestión humana se desarrollen según los lineamientos y políticas organizacionales.
- Asegura que los proveedores de servicios son seleccionados siguiendo los procedimientos establecidos por la organización.

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.

| | | |
|---|---------------------------|-----------------------|
|  | DESARROLLO ORGANIZACIONAL | Código: FO-DOG-SC-001 |
| | | Versión: 5.0 |
| | FORMATO CONVOCATORIA | Fecha: 01-06-2024 |
| | | Página: 4 de 4 |

- Asegura que los clientes o personas con las que se suscriban contratos de venta de bienes y servicios sean seleccionados bajo los lineamientos organizacionales y confirme al Código de Conducta y practicas anticorrupción
 - Asegura que la información suministrada sobre Desarrollo de Fondos y Comunicaciones sea oportuna, veraz y de calidad.
 - Efectuar seguimiento y monitoreo de la base de datos de donantes, informes de evolución y toma acciones para proteger la base de donantes.
 - Asegura la implementación y ajuste de procesos en cada una de las áreas a su cargo.
- 4. Asegurar la gestión del equipo a su cargo.**
- Asegurar la organización del equipo y el sistema de trabajo, asegurando el cumplimiento de metas y acciones estratégicas anuales.
 - Realizar la gestión del equipo efectivamente y dentro de los lineamientos y políticas Organizacionales, asegurando que los colaboradores de su equipo tengan oportunidades para el desarrollo.
 - Genera las estrategias y lineamientos que permitan lograr la fidelización de su equipo de trabajo y un excelente clima laboral.

RECEPCIÓN DE HOJAS DE VIDA

Interesados(as) en la vacante y que **NO laboran en Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Remitir hoja de vida actualizada al correo: seleccionon@aldeasinfantiles.org.co indicando en el asunto: **Bogotá, Director(a) de Desarrollo de Fondos y Comunicaciones.**

Colaboradores/as activos/as que se encuentre laborando en **Aldeas Infantiles SOS Colombia:**

- Enviar hoja de vida actualizada indicando el cargo y Programa/Proyecto/Dirección al que se postula desde el correo organizacional al siguiente correo electrónico: convocainternasan@aldeasinfantiles.org.co

FIN DEL DOCUMENTO

DOCUMENTO PRIVADO

No es permitida la reproducción, comunicación o transmisión de este documento o de cualquiera de sus partes sin la debida autorización formal y expresa por parte de ALDEAS INFANTILES SOS COLOMBIA.